



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

ที่ นศ ๐๐๒๗.๓๐๑(๑๓)/

วันที่

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่เอกสารลงเว็บไซต์ของสำนักงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

ด้วยข้าพเจ้า นายสยาม งามคล้าย ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป สังกัด โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์  
อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ขออนุญาตเผยแพร่

- ชาว/ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ...ข้อมูลหน่วยงาน.....
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม.....
- ข้อมูล.....
- บทความทางวิชาการ เรื่อง.....
- อื่นๆ.....

ลงเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ <http://www.rbh.go.th> โดยแนบ

- File ข้อมูลของสิ่งที่ต้องการเผยแพร่
- แผ่น CD จำนวน ..... แผ่น
- อื่นๆ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

ลงชื่อ.....

(นายสยาม งามคล้าย)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

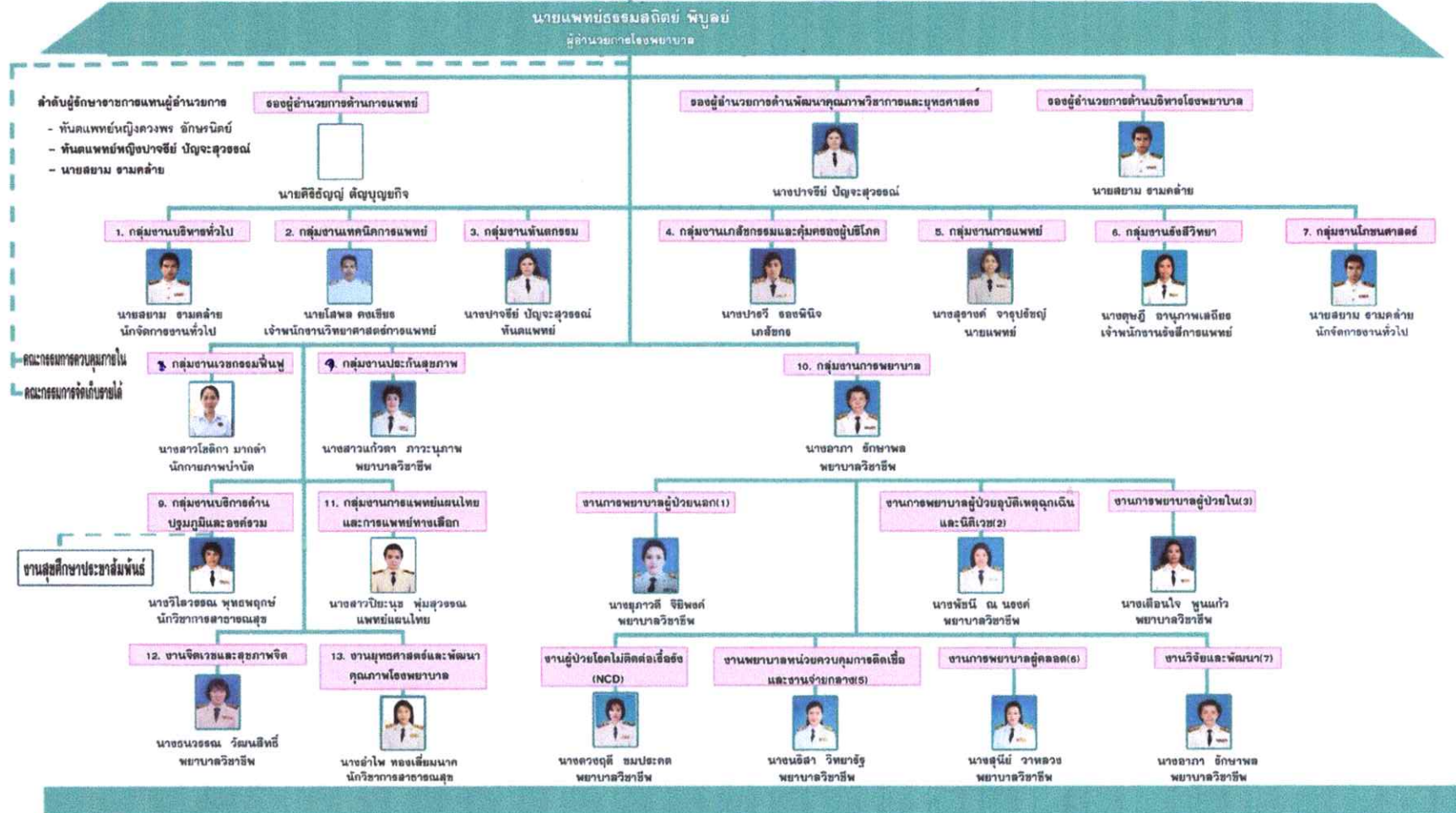
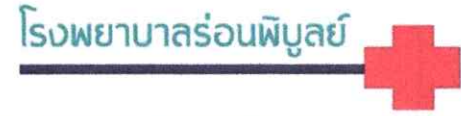
(นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์



# ผังโครงสร้างการบริหารโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์



## วิสัยทัศน์ (VISION)

องค์กรนำด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อคนร้อนพิบูลย์

## พันธกิจ (MISSION)

ทศวรรษแห่งการยกระดับศักยภาพระบบบริการสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์  
(๒๕๖๓-๒๕๗๒ ๓ ระยะ ๓ : ๓ : ๔ ปี)

## ยุทธศาสตร์หลัก (๕ EXCELLENT)

๑. พัฒนาระบบ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครอง ผู้บริโภค (ST : E๑)
๒. พัฒนาระบบ บริการสุขภาพเป็นหนึ่งในดวงใจคนร้อนพิบูลย์ (SO : E๒)
๓. พัฒนาระบบ บริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (WO๑: E๓)
๔. พัฒนาระบบ บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (WO๒ : E๔)
๕. พัฒนาระบบ ข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพและ เทคโนโลยี สุขการ เป็น Smart Hospital  
(WT : E๕)

## เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Goals)

๑. ระบบการสร้างสุขภาพยั่งยืน สอดคล้องกับวิถีชุมชน
๒. ประชาชนเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย
๓. บุคลากรมีคุณภาพ เก่ง ดี มีความสุข
๔. บริหารจัดการองค์กรแบบมืออาชีพ
๕. บริหารจัดการระบบบริการสุขภาพดิจิทัลอย่างมีคุณภาพมาตรฐาน

## ค่านิยมองค์กร (Core Value)

มุ่งผลสัมฤทธิ์ : Results focused

จิตบริการ : Best services,

ทำงานเป็นทีม : Harmony (RBH + MOPH)

“MOPH” M = Mastery O = Originality

P = People centered approach H = Humility

ROAD MAP ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ประกาศใช้วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดย นพ.ธรรมสฤติย์  
พิบูลย์

มอบผู้รับผิดชอบหลักมาทำ PA ด้วยหลัก OKRs รอบ พย.-กพ.๖๓

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
ประชาชน สุขภาพดี	-อายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิด ไม่น้อยกว่า ๘๐ ปี -อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดี ไม่น้อยกว่า ๗๒ ปี
เจ้าหน้าที่มี ความสุข	-ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนในองค์กร (Happy Work Life Index) ไม่น้อยกว่า ๕๐..... -ดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Workplace Index) ไม่น้อยกว่า ๕๗.....
ระบบ สุขภาพ ยั่งยืน	-Access -Coverage -Quality -Governance - ยกระดับ (+ ของร่อนพิบูลย์)



ROAD MAP ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ประกาศใช้วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดย นพ.ธรรมสฤษดิ์  
พิบูลย์

มอบผู้รับผิดชอบหลักมาทำ PA ด้วยหลัก OKRs รอบ พย.-กพ.๖๓



## ความเชื่อมโยง แผนยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ ประเทศ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาล (เครือข่ายร่อนพิบูลย์ ๑๐ ปี ๒๕๖๓-๒๕๗๒)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Promotion & Prevention Excellence)	ยุทธศาสตร์ที่ ๑. พัฒนาระบบ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครอง ผู้บริโภค (STX
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	ยุทธศาสตร์ที่ ๒. พัฒนาระบบ บริการสุขภาพเป็นหนึ่งในดวงใจคนร่อนพิบูลย์ (SO )
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	ยุทธศาสตร์ที่ ๓. พัฒนาระบบ บริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (WO๑)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารด้วยธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)	ยุทธศาสตร์ที่ ๔. พัฒนาระบบ บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (WO๒ )
	ยุทธศาสตร์ที่ ๕. พัฒนาระบบ ข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพและ เทคโนโลยี สู่การ เป็น Smart Hospital (WT)

ROAD MAP ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ประกาศใช้วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดย นพ.ธรรมสฤติย์  
พิบูลย์

มอบผู้รับผิดชอบหลักมาทำ PA ด้วยหลัก OKRs รอบ พย.-กพ.๖๓

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๑. พัฒนาระบบ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครอง ผู้บริโภค (ST)	๑.ระบบการสร้างสุขภาพยั่งยืนสอดคล้องกับวิถีชุมชน	๑. อายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิด ไม่น้อยกว่า ๘๐ ปี ๒. ชุมชนเป็นเจ้าของหลักในการสร้างสุขภาพอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพเป็น หนึ่งในดวงใจคนร่อนพิบูลย์ (SO)	๒.ประชาชนเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย	๓. เป็นหนึ่งในดวงใจคนร่อนพิบูลย์
ยุทธศาสตร์ที่ ๓. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล (WO๑)	๓.บุคลากรมีคุณภาพ เก่ง ดี มีความสุข	๔. บุคลากรมีความสุข ๕. องค์กรสุขภาพะ (HPI)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔. พัฒนาระบบ บริหารจัดการเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (WO๒)	๔.บริหารจัดการองค์กรแบบมีอาชีพ	๖. ผ่านการรับรองหน่วยบริการเป็นเลิศจาก กพร. สรพ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๕. พัฒนาระบบ ข้อมูลสารสนเทศด้าน สุขภาพและ เทคโนโลยี สู่การ เป็น Smart Hospital (WT)	๕.บริหารจัดการระบบบริการสุขภาพดิจิทัลอย่างมี คุณภาพมาตรฐาน	๗. รพ.ต้นแบบ SMART HOSPITAL

ROAD MAP ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ประกาศใช้วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดย นพ.ธรรมสถิตย์ พิบูลย์

มอบผู้รับผิดชอบหลักมาทำ PA ด้วยหลัก OKRs รอบ พย.-กพ.๖๓

### BSC เครือข่ายอำเภอร้อนพิบูลย์ (แปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ ๒๕๖๓-๒๕๖๕)

กลยุทธ์	Customers : C	Internal process : I	Learning : L	Financial :F
SO พัฒนาระบบบริการสุขภาพเป็นหนึ่งในดวงใจคนร้อนพิบูลย์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ลดภาวะพิการและการตาย</li> <li>- เพิ่มคุณภาพชีวิตโรคที่สำคัญ</li> <li>- พึงพอใจสูงสุด,- ไม่มีข้อร้องเรียน</li> <li>- ลด Refer out เพิ่ม Refer in</li> <li>- ให้ความร่วมมือการจัดการบริการ โรคที่สำคัญ การขอเป็นหุ้นส่วนหรือเจ้าภาพการจัดการบริการ โรคที่สำคัญ ร่วมบริจาค</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มาตรฐานบริการทางการแพทย์และบริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านเชิงรุกโรคที่สำคัญ</li> <li>- มาตรฐานการให้บริการและได้รับการดูแลเอาใจใส่เหนือความคาดหวัง (เป็นผู้นำด้านบริการ)</li> <li>- มาตรฐานการแพทย์ฉุกเฉิน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทุกสาขา โรคที่สำคัญ (f๑)</li> <li>- เรียนรู้ให้เชี่ยวชาญการดูแลโรค NCD</li> <li>- บุคลากรให้มีทักษะการจัดการบริการการแพทย์ฉุกเฉิน</li> <li>- นวัตกรรมระบบ EMS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CMI ในโรคที่ซับซ้อน</li> <li>- เพิ่มเงินบริจาค</li> <li>- บริจาคเครื่องมือต่างๆ</li> </ul>
ST พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนโรคที่สำคัญ กลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วย เข้าถึงบริการที่ปลอดภัย ใกล้บ้าน</li> <li>- ภาศีเครือข่ายสามารถดูแลสุขภาพส่งเสริม ป้องกันโรคและภัยสุขภาพได้อย่างยั่งยืน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มาตรฐานการให้บริการ โรคที่สำคัญ</li> <li>- มีฐานข้อมูลภาคีเครือข่าย (พลังสังคม) หรือต้นแบบด้านสุขภาพ</li> <li>- ตามมิติคุณภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ๑๐ รพ.สต. เชี่ยวชาญ (Pre-Post hospital) และพื้นที่รอยต่อ</li> <li>เชี่ยวชาญการรักษาพยาบาลตามศักยภาพ (ncd)</li> <li>มี CQI นวัตกรรมชุมชนท้องถิ่น</li> <li>ต้นแบบการจัดการสุขภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ลดต้นทุนโรคเรื้อรังที่ต้องดูแลต่อเนื่อง</li> <li>มูลค่าเพิ่มของชุมชน (เล่าเรื่อง ๓๖๐ องศา)</li> <li>เพิ่มรายรับจากการบันทึกให้บริการ ส่ง สปสช</li> </ul>
WO พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากร เก่ง ดี มีสุข</li> <li>บุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะตามภารกิจในการปฏิบัติงาน</li> <li>บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร</li> <li>บุคคลต้นแบบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประเมินความสุของค์กรด้วย HPI</li> <li>ประเมินความสุขด้วย happino meter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เชี่ยวชาญด้านการใช้ Digital กระบวนการจัดการความรู้ภายในองค์กร</li> <li>- ฐานข้อมูลชุดความรู้ ด้านต่างๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ลดต้นทุนการจัดทำชุดความรู้ด้วยเอกสาร</li> </ul>

ROAD MAP ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ประกาศใช้วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดย นพ.ธรรมสถิตย์ พิบูลย์

มอบผู้รับผิดชอบหลักมาทำ PA ด้วยหลัก OKRs รอบ พย.-กพ.๖๓

กลยุทธ์	Customers : C	Internal process : I	Learning : L	Financial :F
Wo๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Good Governance)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เชื่อมมั่น ศรัทธา</li> <li>- หลักการมีส่วนร่วม (Participation)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มาตรฐาน ITA</li> <li>- หลักนิติธรรม (The Rule of Law)</li> <li>- หลักความรับผิดชอบ(Responsibility)</li> <li>- HA IT HA, GREEN AND CLEAN</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักคุณธรรม (Morality)</li> <li>- หลักความโปร่งใส (Accountability)</li> <li>- จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินทุกประเภท และควบคุมให้ดำเนินการตามแผน</li> <li>- นำเสนอ ผลงาน CQI นวัตกรรมเชิงระบบการบริหารจัดการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-มีเสถียรภาพทางการเงิน</li> <li>-หลักความคุ้มค่า (Cost – effectiveness or Economy) หลักความคุ้มค่า ประหยัด</li> <li>- ลดต้นทุนการบริหาร จัดทำฐานข้อมูลโปรแกรม เฉพาะในการจัดบริการ</li> <li>-สรุปรายงานทุกเดือน</li> </ul>
WT๑ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ ด้านสุขภาพและเทคโนโลยี สู่อการเป็น Smart Hospital	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำฐานข้อมูลโปรแกรมเฉพาะในการจัดบริการสรุปรายงานทันเวลา</li> <li>- ผู้บริหารมีชุดข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย</li> <li>-ประทับใจระบบบริการมีใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Logistics and supply chain Digital Management,</li> <li>- Smart hospital</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีความรู้ทักษะด้านการวิเคราะห์สารสนเทศ</li> <li>-มีผลงานด้านวิชาการ/นวัตกรรม การบริหารจัดการสารสนเทศ</li> </ul>	

ROAD MAP ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ประกาศใช้วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดย นพ.ธรรมสฤติย์ พิบูลย์

มอบผู้รับผิดชอบหลักมาทำ PA ด้วยหลัก OKRs รอบ พย.-กพ.๖๓



วิสัยทัศน์ องค์กรนำด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคมเพื่อคนร้อนพิบูลย์

พันธกิจ ทศวรรษแห่งการยกระดับศักยภาพ ระบบบริการสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์(๒๕๖๓-๒๕๗๒แบ่งเป็น๓ ระยะ ๓:๓:๔ ปี)

: ๑. ST พัฒนาระบบ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค :มอบ สสอ , กลุ่มปฐมภูมิ

เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
๑. ระบบการสร้างสุขภาพยั่งยืน สอดคล้องกับวิถีชุมชน	๑.พัฒนาระบบ ๑.๑ MCH  ๑.๒ LTC  ๑.๓. พัฒนาคูณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)  ๑.๔ พัฒนาการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	-ลูกเกิดรอด มีคุณภาพ แม่ปลอดภัย -พัฒนาระบบสารสนเทศในงานแม่และเด็ก  -ตำบลที่ระบบ (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์ ๕๐ % -พัฒนาเครือข่ายการดูแลผู้สูงอายุ (พัฒนาศักยภาพ CM/CG)  -ยกระดับแผนพัฒนาคูณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) -สถานบริการสาธารณสุขผ่านมาตรฐาน GREEN&CLEANระดับดีมาก ๕๐%	-ลูกเกิดรอด มีคุณภาพ แม่ปลอดภัย -พัฒนาระบบสารสนเทศในงานแม่และเด็ก -ตำบลที่ระบบ (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์ ๕๐% -พัฒนาเครือข่ายการดูแลผู้สูงอายุ (พัฒนาศักยภาพ CM/CG) -ตำบลที่ระบบ (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์ ๗๕ %  -สถานบริการสาธารณสุขผ่านมาตรฐาน GREEN&CLEANระดับดีมาก ๗๕%	-ลูกเกิดรอด มีคุณภาพ แม่ปลอดภัย -พัฒนาระบบสารสนเทศในงานแม่และเด็ก -ตำบลที่ระบบ (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์ ๕๐ % -พัฒนาเครือข่ายการดูแลผู้สูงอายุ (พัฒนาศักยภาพ CM/CG) -ตำบลที่ระบบ (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์ ๑๐๐ % -สถานบริการสาธารณสุขผ่านมาตรฐาน GREEN&CLEANระดับดีมาก ๑๐๐%

ROAD MAP ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ประกาศใช้วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดย นพ.ธรรมสถิตย์ พิบูลย์

มอบผู้รับผิดชอบหลักมาทำ PA ด้วยหลัก OKRs รอบ พย.-กพ.๖๓

เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
	๑.๕ พัฒนาระบบบริการ สุขภาพจิตและจิตเวช	-พัฒนาระบบสารสนเทศในการบริการ สุขภาพจิต -ปรับปรุงจุดบริการผู้ป่วยจิตเวช	-พัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้ป่วยจิต เวชผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ -พัฒนานวัตกรรมด้านจิตเวชโดย ใช้ Application --พัฒนาระบบการเข้าถึงการ บริการคลินิกบำบัดยาเสพติด	-มีนักจิตวิทยาคลินิก -มีจิตแพทย์ทั่วไป
	๑.๖ พัฒนาระบบบริการ บำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด	-ผ่านการReaccredit มาตรฐานHA ยา เสพติด -พัฒนาการเข้าถึงบริการคลินิกเลิกบุหรี่ -พัฒนารพ.สต.ติดตามผ่านเกณฑ์๘๐%	พัฒนารพ.สต.ติดตามผ่านเกณฑ์ ๑๐๐%	-มีพยาบาลเฉพาะทางสาขาบำบัด ยาเสพติด
	๑.๗ พัฒนารพ.สต.ติด ดาว/PCC	-รพ.สต./ศสม./รพ.เป็นต้นแบบการ จัดบริการผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญที่ สอดคล้องกับวิถีชุมชน ๕๐% -จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ -เสนอผลงาน CQI/นวัตกรรม ระดับเขต	-รับรางวัลรพ.สต.ติดตามระดับ จังหวัด -รพ.สต./ศสม./รพ.เป็นต้นแบบ การจัดบริการผู้ป่วยกลุ่มโรค สำคัญที่สอดคล้องกับวิถีชุมชน ๗๕% -เสนอผลงานCQI/ นวัตกรรม/ วิจัย/R๒ระดับเขต	-รับรางวัลรพ.สตติดตามระดับเขต -รพ.สต./ศสม./รพ.เป็นต้นแบบ การจัดบริการผู้ป่วยกลุ่มโรค สำคัญที่สอดคล้องกับวิถีชุมชน ๑๐๐% -เสนอผลงาน CQI/ นวัตกรรม/วิจัย/R๒ระดับเขต/ ประเทศ
	๑.๘ พัฒนาระบบการดูแลผู้ ติดเชื้อ HIV	พัฒนาระบบสารสนเทศในการดูแลผู้ติด เชื้อ HIV	พัฒนาระบบสารสนเทศในการ ดูแลผู้ติดเชื้อ HIV	

ROAD MAP ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ประกาศใช้วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดย นพ.ธรรมสถิตย์ พิบูลย์

มอบผู้รับผิดชอบหลักมาทำ PA ด้วยหลัก OKRs รอบ พย.-กพ.๖๓

เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
	<p>๑.๙ พัฒนาระบบการสื่อสารผ่านเครือข่าย</p> <p>๒. พัฒนาการเข้าถึงการบริการประชาชนในด้านส่งเสริมป้องกันโรคอย่างทั่วถึงโดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม</p> <p>๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงบริการของประชาชนตามกลุ่มวัย</p>	<p>-มีฐานข้อมูลภาคีเครือข่ายครอบคลุมทั้งอำเภอ</p> <p>-จัดตั้งชมรมสร้างเสริมสุขภาพประจำหมู่บ้าน ๓๐%</p> <p>-มีนวัตกรรมการดูแลสุขภาพ</p> <p>- เพิ่มประสิทธิภาพในงานอนามัยแม่และเด็ก(ลูกเกิดรอดมีคุณภาพแม่ปลอดภัย)</p> <p>- เพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลต่อเนื่องกลุ่มแม่และเด็ก ๐-๑๒ ปีที่มีภาวะซีด</p> <p>-ตำบลส่งเสริมเด็กอายุ ๐-๕ปีสูงดีสมส่วน ฟันไม่ผุ พัฒนาการสมวัย ๕๐ %</p> <p>- เพิ่มร้อยละเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่มีค่าดัชนีมวลกายปกติ</p>	<p>-การคงอยู่และการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย(พลังสังคม)</p> <p>-จัดตั้งชมรมสร้างเสริมสุขภาพประจำหมู่บ้าน ๕๐%</p> <p>- เพิ่มนวัตกรรมการดูแลสุขภาพประจำตำบล</p> <p>- ตำบลส่งเสริมเด็กอายุ ๐-๕ปีสูงดีสมส่วน ฟันไม่ผุ พัฒนาการสมวัย ๗๕ %</p> <p>-เพิ่มร้อยละเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่มีค่าดัชนีมวลกายปกติ</p> <p>- เพิ่มรายได้โรงพยาบาลจากการจัด Package ตรวจสุขภาพ</p>	<p>-จำนวนพลังสังคมเป็นเจ้าภาพหลักในการสร้างสุขภาพ</p> <p>-จัดตั้งชมรมสร้างเสริมสุขภาพประจำหมู่บ้าน ๗๐%</p> <p>-เพิ่มนวัตกรรมการดูแลสุขภาพประจำหมู่บ้าน</p> <p>-ตำบลส่งเสริมเด็กอายุ ๐-๕ปีสูงดีสมส่วน ฟันไม่ผุ พัฒนาการสมวัย ๑๐๐ %</p> <p>-เพิ่มร้อยละเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่มีค่าดัชนีมวลกายปกติ</p> <p>- เพิ่มรายได้โรงพยาบาลจากการจัด Package ตรวจสุขภาพ</p>

ROAD MAP ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ประกาศใช้วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดย นพ.ธรรมสถิตย์ พิบูลย์

มอบผู้รับผิดชอบหลักมาทำ PA ด้วยหลัก OKRs รอบ พย.-กพ.๖๓

เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพิ่มรายได้โรงพยาบาลจากการจัด Package ตรวจสอบสุขภาพ</li> <li>- ส่งเสริมสุขภาพวัยก่อนสูงอายุ (๕๐-๕๙ปี )</li> </ul>		
	<p>๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงการบริการในกลุ่มโรคที่สำคัญและการดูแลต่อเนื่อง</p>	<p><b>โรคไม่ติดต่อ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังโรคในชุมชน</li> <li>.เพิ่มคุณภาพชีวิตผู้ป่วย COPD</li> <li>-พัฒนารูปแบบการคัดกรองความดันเบาหวานให้ครอบคลุมเช่น Verbal screening/ระบบออนไลน์</li> <li>- ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพตามกลุ่มปกติ/เสี่ยง/ป่วย</li> <li>-พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย Stroke ในองค์กรและเครือข่าย</li> <li>-จัดตั้งคลินิกสุขภาพดีในชุมชน</li> <li>-บูรณาการการคัดกรองมะเร็ง ๔ ชนิด (เต้านม/ลำไส้ใหญ่/ปากมดลูก/ช่องปาก โรคติดต่อ /โรคอุบัติใหม่/โรคอุบัติซ้ำ</li> <li>-เพิ่มประสิทธิภาพในการคัดกรอง ๗ กลุ่มเสี่ยงและส่งเสริมสุขภาพในผู้ป่วยโรควัยโรคปอด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังโรคในชุมชน</li> <li>-เพิ่มประสิทธิภาพในการคัดกรอง ๗ กลุ่มเสี่ยงและส่งเสริมสุขภาพในผู้ป่วยโรควัยโรคปอด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังโรคในชุมชน</li> <li>-เพิ่มประสิทธิภาพในการคัดกรอง ๗ กลุ่มเสี่ยงและส่งเสริมสุขภาพในผู้ป่วยโรควัยโรคปอด</li> </ul>

ROAD MAP ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ประกาศใช้วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดย นพ.ธรรมสถิตย์ พิบูลย์

มอบผู้รับผิดชอบหลักมาทำ PA ด้วยหลัก OKRs รอบ พย.-กพ.๖๓

เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
	๓..พัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>-เด็กปฐมวัย แก้มใส สุขภาพดี</li> <li>-วัยเรียน แก้มใส ใส่ใจสุขภาพ สูงดี สมส่วน</li> <li>-เสริมสร้างทักษะชีวิตเด็กและเยาวชน ๕๐ % ของโรงเรียนมัธยม</li> <li>-พัฒนาโรงเรียนรอบรู้สุขภาพ ๒ โรงเรียน</li> <li>-สร้างแกนนำ NCD ยุวทูต</li> <li>-ขยายชุมชนลดเกลือ</li> <li>-จัดตั้งโรงเรียน NCDs</li> <li>-ตั้งชมรมสร้างสุขภาพต้นแบบ</li> <li>-อบรมนักปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ</li> <li>-พัฒนาองค์ความรู้เจ้าหน้าที่ในการส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยและโรคสำคัญในพื้นที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-พัฒนาโรงเรียนรอบรู้สุขภาพ ๓ โรงเรียน</li> <li>-เสริมสร้างทักษะชีวิตเด็กและเยาวชน ๗๕ % ของโรงเรียนมัธยม</li> <li>-เพิ่มแกนนำ NCD ยุวทูต</li> <li>-จัดตั้งโรงเรียน NCD ในชุมชน</li> <li>-เพิ่มชุมชนลดหวาน ลดมัน</li> <li>-เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมป้องกันการติดเชื้อ HIV กลุ่มชายรักชาย</li> <li>-อบรม อสม.เชี่ยวชาญด้านสุขภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>--พัฒนาโรงเรียนรอบรู้สุขภาพ ๓ โรงเรียน</li> <li>-เสริมสร้างทักษะชีวิตเด็กและเยาวชน ๑๐๐ % ของโรงเรียนมัธยม ขยายชุมชน ลดเกลือ ลดหวาน ลดมัน</li> <li>- อบรม อสม.เชี่ยวชาญด้านสุขภาพ</li> </ul>

ROAD MAP ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ประกาศใช้วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดย นพ.ธรรมสถิตย์ พิบูลย์

มอบผู้รับผิดชอบหลักมาทำ PA ด้วยหลัก OKRs รอบ พย.-กพ.๖๓



เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
	๔.พัฒนาระบบคุ้มครองผู้บริโภค	<p>๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานคุ้มครองผู้บริโภคในชุมชน</p> <p>-พัฒนา ออ.น้อยในโรงเรียน/พัฒนา อสม.</p> <p>๔.๒ ผลลัพธ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการตรวจสอบได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๔.๓ คัดเลือกร้านชำต้นแบบ</p> <p>๔.๔ อำเภอมีการขับเคลื่อนมาตรการยุติการใช้สารเคมีทางการเกษตร</p>	<p>๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานคุ้มครองผู้บริโภคในชุมชน</p> <p>-พัฒนาออ.น้อยในโรงเรียน/พัฒนา อสม.</p> <p>๔.๒ ผลลัพธ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการตรวจสอบได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๔.๓ คัดเลือกร้านชำต้นแบบ</p> <p>๔.๔ อำเภอมีการขับเคลื่อนมาตรการยุติการใช้สารเคมีทางการเกษตร</p>	<p>๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานคุ้มครองผู้บริโภคในชุมชน</p> <p>-พัฒนาออ.น้อยในโรงเรียน/พัฒนา อสม.</p> <p>๔.๒ ผลลัพธ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการตรวจสอบได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๔.๓ คัดเลือกร้านชำต้นแบบ</p> <p>๔.๔ อำเภอมีการขับเคลื่อนมาตรการยุติการใช้สารเคมีทางการเกษตร</p>

ROAD MAP ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ประกาศใช้วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดย นพ.ธรรมสถิตย์ พิบูลย์

มอบผู้รับผิดชอบหลักมาทำ PA ด้วยหลัก OKRs รอบ พย.-กพ.๖๓

## วิสัยทัศน์ องค์กรนำด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคมเพื่อคนร้อนพิบูลย์

พันธกิจ ทศวรรษแห่งการยกระดับศักยภาพ ระบบบริการสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์ (๒๕๖๓-๒๕๗๒ แบ่งเป็น ๓ ระยะ ๓:๓:๔ ปี)

: ๒. SO พัฒนาระบบ บริการสุขภาพเป็นหนึ่งในดวงใจคนร้อนพิบูลย์ (องค์กรแพทย์ กลุ่มการพยาบาล)

เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
๒. ประชาชนเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพปลอดภัย	๑. ลดภาวะแทรกซ้อนในกลุ่มผู้ป่วยโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง	๑. จัดบริการคลินิก NCD คุณภาพ ครอบคลุม รพ.สต. ๒. จัดบริการคลินิกชะลอไตเสื่อม ๓. เพิ่ม case manager ในโรงพยาบาล	๑. จัดบริการคลินิก NCD คุณภาพ ครอบคลุม รพ.สต. ๒. จัดบริการคลินิกชะลอไตเสื่อม ใน PCU หลัก ๓. เพิ่ม case manager ในเครือข่าย ๔. เพิ่มแพทย์เฉพาะทางอายุรกรรม	๑. จัดบริการคลินิก NCD คุณภาพ ครอบคลุม รพ.สต. ๒. จัดบริการคลินิกชะลอไตเสื่อม ครอบคลุมทุก รพ.สต. ๓. เพิ่ม case manager ในเครือข่าย ๔. เพิ่มแพทย์เฉพาะทางอายุรกรรม
	๒. ลดอัตราป่วยรายใหม่ โรคหลอดเลือดสมอง	๑. เพิ่มการคัดกรอง CVD Risk ในผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยง ๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการคัดกรองผู้ป่วย ๓. พัฒนาประสิทธิภาพ ระบบ ems	๑. พัฒนาระบบสารสนเทศในการคัดกรองผู้ป่วย ๒. พัฒนาประสิทธิภาพ ระบบ ems	๑. เพิ่มความครอบคลุมในการคัดกรองผู้ป่วย ๒. พัฒนาประสิทธิภาพ ระบบ ems
	๓. ลดอัตราตายและพิการของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	๑. พัฒนาระบบ EMS ๒. พัฒนาระบบ FAST TRACT STROKE ๓. เพิ่มศักยภาพบุคลากรในการดูแลรักษา	๑. พัฒนาระบบ EMS ๒. พัฒนาระบบ FAST TRACT STROKE	๑. พัฒนาระบบ EMS ๒. พัฒนาระบบ FAST TRACT STROKE

ROAD MAP ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ประกาศใช้วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดย นพ.ธรรมสถิตย์ พิบูลย์

มอบผู้รับผิดชอบหลักมาทำ PA ด้วยหลัก OKRs รอบ พย.-กพ.๖๓

เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
		๔ พัฒนาระบบการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วย ๕ พัฒนาระบบ IMC ๖ สร้าง STEOKE TEAM ในเครือข่าย	๓ เพิ่มศักยภาพบุคลากรในการดูแลรักษา ๔ พัฒนาระบบการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วย ๕ พัฒนาระบบ IMC ๖ พัฒนา STEOKE TEAM ในเครือข่าย	๓ เพิ่มศักยภาพบุคลากรในการดูแลรักษา ๔ พัฒนาระบบการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วย ๕ พัฒนาระบบ IMC ๖ ยกระดับ STEOKE TEAM ในเครือข่าย ๗ สร้าง STROKE UNIT
	๔. เพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคปอด	๑ เพิ่มการคัดกรอง ๗ กลุ่มเสี่ยง ๒ เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการดูแลรักษาให้ได้มาตรฐาน ๓ พัฒนาเครือข่ายในการดูแลผู้ป่วยให้ได้รับยาต่อเนื่อง	๑ เพิ่มการคัดกรอง ๗ กลุ่มเสี่ยง ๒ ยกระดับศักยภาพบุคลากรในการดูแลรักษา ๓ พัฒนาเครือข่ายในการดูแลผู้ป่วยให้ได้รับยาต่อเนื่อง ๔ เพิ่มห้องแยกโรคระบบทางเดินหายใจ	๑ เพิ่มการคัดกรอง ๗ กลุ่มเสี่ยง ๒ ยกระดับศักยภาพบุคลากรในการดูแลรักษา ๓ พัฒนาเครือข่ายในการดูแลผู้ป่วยให้ได้รับยาต่อเนื่อง ๔ เพิ่มห้องแยกโรคระบบทางเดินหายใจ
	๕. เพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลผู้ป่วย ACS	๑ พัฒนาระบบ EMS ๒ พัฒนาระบบ FAST TRACT MI ๓ เพิ่มศักยภาพบุคลากรในการดูแลรักษา ๔ สร้าง STEOKE TEAM ในเครือข่าย - สามารถให้ยาละลายลิ่มเลือดได้ ๒๔ ชั่วโมง - พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยใน Warfarin clinic	๑ พัฒนาระบบ EMS ๒ พัฒนาระบบ FAST TRACT MI ๓ เพิ่มศักยภาพบุคลากรในการดูแลรักษา ๔ สร้าง STEOKE TEAM ในเครือข่าย	๑ พัฒนาระบบ EMS ๒ พัฒนาระบบ FAST TRACT MI ๓ เพิ่มศักยภาพบุคลากรในการดูแลรักษา ๔ สร้าง STEOKE TEAM ในเครือข่าย

ROAD MAP ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ประกาศใช้วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดย นพ.ธรรมสถิตย์ พิบูลย์

มอบผู้รับผิดชอบหลักมาทำ PA ด้วยหลัก OKRs รอบ พย.-กพ.๖๓

## วิสัยทัศน์ องค์กรนำด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคมเพื่อคนร้อนพิบูลย์

พันธกิจ ทศวรรษแห่งการยกระดับศักยภาพ ระบบบริการสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์ (๒๕๖๓-๒๕๗๒ แบ่งเป็น๓ ระยะ ๓:๓:๔ ปี)

### ๓. WO๑ พัฒนาระบบ บริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HRD)

เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
๓. บุคลากรมีคุณภาพ เก่ง ดี มีความสุข	๓.๑ มีการมุ่งเน้นพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้มี สมรรถนะสูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้โปรแกรม HosOffice ในการ บันทึกข้อมูลบุคลากร</li> <li>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับปัญหาและความท้าทายตามยุทธศาสตร์</li> <li>- วิเคราะห์ ทบทวนสมรรถนะหลัก องค์กร (core competency)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเมิน ปรับปรุงแผนพัฒนา บุคลากรระยะ ๓ปีครอบคลุมในทุก มิติ</li> <li>- ประเมิน ปรับปรุงแผนการสร้างสุข ระดับองค์กรนำสู่การปฏิบัติ</li> <li>- ประเมินสมรรถนะหลักองค์กร (core competency)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเมิน ปรับปรุงแผนพัฒนา บุคลากรระยะ ๓ปีครอบคลุมในทุก มิติ</li> <li>- ประเมิน ปรับปรุงแผนการสร้าง สุขระดับองค์กรนำสู่การปฏิบัติ</li> </ul>
	๓.๒ บุคลากรได้รับการ พัฒนาอย่างเหมาะสม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนา MINDSET LEADER SHIP</li> <li>- ออกแบบและใช้ ระบบ PMS</li> <li>- พัฒนาบุคลากรตาม IDP (Individual Development Plan)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อบรมผู้นำระดับกลาง</li> <li>- พัฒนาระบบ PMS</li> <li>- พัฒนาบุคลากรตาม IDP</li> <li>- ส่งเสริมความก้าวหน้ากลุ่ม Talent</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อบรมผู้นำระดับกลาง</li> <li>- พัฒนาระบบ PMS</li> <li>- พัฒนาบุคลากรตาม IDP</li> <li>- ส่งเสริมความก้าวหน้ากลุ่ม Talent</li> </ul>
	๓.๓ เป็นองค์กรสร้างสุข	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนการสร้างสุขระดับองค์กร นำสู่การปฏิบัติและประเมินผล</li> <li>- ออกแบบระบบตาม HPI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนการสร้างสุขระดับองค์กร นำสู่การปฏิบัติและประเมินผล</li> <li>- ประเมินการใช้ ระบบตาม HPI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนการสร้างสุขระดับองค์กร นำสู่การปฏิบัติและประเมินผล</li> <li>- ประเมินการใช้ ระบบตาม HPI</li> </ul>

ROAD MAP ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ประกาศใช้วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดย นพ.ธรรมสถิตย์ พิบูลย์

มอบผู้รับผิดชอบหลักมาทำ PA ด้วยหลัก OKRs รอบ พย.-กพ.๖๓

สมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency) หมายถึง เรื่องที่องค์กรมีความชำนาญที่สุด สมรรถนะหลักขององค์กรเป็นขีดความสามารถที่สำคัญเชิงกลยุทธ์ เป็นแกนหลักที่ทำให้องค์กรบรรลุ พันธกิจ ซึ่งสร้างความได้เปรียบในตลาดให้แก่องค์กร หรือสภาพแวดล้อมของการบริการ สมรรถนะหลักขององค์กรมักเป็นสิ่งที่คู่แข่ง หรือผู้ส่งมอบและพันธมิตรลอกเลียนแบบได้ยาก และสมรรถนะหลักขององค์กรอาจสร้างความได้เปรียบที่ยั่งยืนในการแข่งขัน การไม่กำหนดสมรรถนะหลักที่ต้องการขององค์กรอาจส่งผลต่อการไม่สามารถตอบสนองความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ หรือทำให้เกิดการเสียเปรียบ



ROAD MAP ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ประกาศใช้วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดย นพ.ธรรมสกลิตย์ พิบูลย์

มอบผู้รับผิดชอบหลักมาทำ PA ด้วยหลัก OKRs รอบ พย.-กพ.๖๓



## วิสัยทัศน์ องค์กรนำด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคมเพื่อคนร้อนพิบูลย์

พันธกิจ ทศวรรษแห่งการยกระดับศักยภาพ ระบบบริการสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์ (๒๕๖๓-๒๕๗๒ แบ่งเป็น ๓ ระยะ ๓:๓:๔ ปี)

๔. WO๒ พัฒนาระบบ บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล: (กลุ่มอำนวยการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์)

เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
๔.บริหารจัดการ องค์กรแบบมืออาชีพ	๑. มีการขึ้นองค์กรโดยผู้นำ ระดับสูงด้วยวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และถ่ายทอดแผน ยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ	- จัดทำและปรับปรุงแผนแล้วเสร็จ ภายในกันยายนของทุกปี - จัดเวทิสื่อสารแก่เจ้าหน้าที่ ๑๐๐% - พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการปี ๒๕๖๓	- ทบทวนและปรับปรุงแผนแล้วเสร็จ ภายในกันยายนของทุกปี - จัดเวทิสื่อสารแก่เจ้าหน้าที่ ๑๐๐% - พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการปี ๒๕๖๔	- ทบทวนและปรับปรุงแผนแล้ว เสร็จภายในกันยายนของทุกปี - จัดเวทิสื่อสารแก่เจ้าหน้าที่ ๑๐๐% - พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการปี ๒๕๖๕
	๒.พัฒนาองค์กรตามมาตรฐาน	- ผ่านการประเมินทุกมาตรฐานย่อย ของ รพ.และเครือข่าย HA PCC รพ.สต.ติดดาว PMQA ITA	- ผ่านการประเมินมาตรฐาน HA reaccredit ครั้งที่๒ -ผ่านการรับรองมาตรฐานบริการราย โรคจากสรพ. ๑ สาขา - ส่งประกวดหน่วยบริการดีเด่นจาก กพร. (TPSA) ๑ แผนก	- ผ่านการรับรองมาตรฐานบริการ รายโรคจาก สรพ. ๔ สาขา -ส่งประกวดหน่วยบริการดีเด่น จาก กพร.(TPSA) ๑ แผนก

ROAD MAP ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ประกาศใช้วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดย นพ.ธรรมสถิตย์ พิบูลย์

มอบผู้รับผิดชอบหลักมาทำ PA ด้วยหลัก OKRs รอบ พย.-กพ.๖๓

วิสัยทัศน์ องค์กรนำด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคมเพื่อคนร้อนพิบูลย์

พันธกิจ ทศวรรษแห่งการยกระดับศักยภาพ ระบบบริการสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์ (๒๕๖๓-๒๕๗๒ แบ่งเป็น๓ ระยะ ๓:๓:๔ ปี)

๕. WT พัฒนาระบบ ข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพและเทคโนโลยี สู่การ เป็น Smart Hospital :

(กลุ่มอำนวยการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์)

เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
๕. บริหารจัดการระบบบริการสุขภาพดิจิทัลอย่างมีคุณภาพมาตรฐาน	๑ นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยบริหารจัดการและพัฒนาระบบบริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผ่านเกณฑ์การประเมิน HA IT ระดับที่ ๑</li> <li>- Smart OPD : one stop service ,ระบบตู้Kiosk คิว/ลงทะเบียน/ ตรวจสอบสิทธิ์</li> <li>- ระบบ e-payment</li> <li>- การสื่อสารโดยใช้ Social media : line , e-mail, QR code</li> <li>- โครงการประกวดนวัตกรรม Paperless</li> <li>- ระบบนัด online</li> <li>- ระบบจองห้องพิเศษ online</li> <li>- ลงทะเบียนonline</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผ่านเกณฑ์การประเมิน HA IT ระดับที่ ๒</li> <li>- ระบบนัด online</li> <li>- ระบบจองห้องพิเศษ online</li> <li>- ลงทะเบียนonline</li> <li>- ชุดความรู้สุขภาพแก่ผู้ใช้บริการผ่าน Social media</li> <li>- สายด่วน จากทีมสื่อสารองค์กรระบบสุขภาพ</li> <li>- ผ่านเกณฑ์ smart hospital</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผ่านเกณฑ์การประเมิน HAIT ระดับที่ ๓</li> <li>- ชุดความรู้สุขภาพแก่ผู้ใช้บริการผ่าน Social media</li> <li>-สายด่วน จากทีมสื่อสารองค์กรระบบสุขภาพ</li> <li>-ผ่านเกณฑ์ smart hospital</li> </ul>

ROAD MAP ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ประกาศใช้วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดย นพ.ธรรมสถิตย์ พิบูลย์

มอบผู้รับผิดชอบหลักมาทำ PA ด้วยหลัก OKRs รอบ พย.-กพ.๖๓

เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
	๒. มีการวัดวิเคราะห์และใช้ข้อมูลเพื่อปรับปรุงผลงานของโรงพยาบาลและเครือข่าย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดตั้งศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ โรงพยาบาลและเครือข่าย</li> <li>- จัดตั้งระบบ cloud system ในการใช้ข้อมูล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเพิ่มข้อมูลและตรวจสอบความถูกต้องลงในฐานข้อมูลอย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ของหัวข้อตัวชี้วัดที่สำคัญ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเพิ่มข้อมูลและตรวจสอบความถูกต้องลงในฐานข้อมูลอย่างน้อยร้อยละ ๗๕ ของหัวข้อตัวชี้วัดที่สำคัญ</li> </ul>

ROAD MAP ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ประกาศใช้วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดย นพ.ธรรมสกลิตย์ พิบูลย์  
 มอบผู้รับผิดชอบหลักมาทำ PA ด้วยหลัก OKRs รอบ พย.-กพ.๖๓



ROAD MAP ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ประกาศใช้วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดย นพ.ธรรมสถิตย์ พิบูลย์  
 มอบผู้รับผิดชอบหลักมาทำ PA ด้วยหลัก OKRs รอบ พย.-กพ.๖๓

## ยุทธศาสตร์ในระดับประเทศที่เกี่ยวข้อง

### แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข 20 ปี

1. วิสัยทัศน์: เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนสุขภาพดี
2. พันธกิจ: พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม
3. ค่านิยม:



M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิด พูด อย่างมีสติ ใช้กิริยาจาเหมาะเหมาะสม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้ สม่่าเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะ เปิดรับฟังความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้งด้วย วิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหา

ในยามคับขัน

4. เป้าประสงค์: ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence Strategies รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขได้เน้นย้ำ ความสำคัญของยุทธศาสตร์ดังนี้ “ยุทธศาสตร์ 4 ด้าน หรือ 4 Excellence Strategies ที่จะนำองค์กร หรือกระทรวงสาธารณสุขไปข้างหน้า คือ ความเป็นเลิศ 4 ด้าน (4 Excellences)

- 1) P&P Excellence เน้นในเรื่องการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคของทุกกลุ่มวัย
- 2) Service Excellence เน้นการบริการที่เป็นเลิศ
- 3) People Excellence คนของเราต้องเป็นเลิศ
- 4) Governance Excellence ก็คือ บริหารจัดการที่เป็นเลิศ

### 6. 16 แผนงาน 48 โครงการ

#### 6.1 P&P Excellence (4 แผนงาน 12 โครงการ)

1. พัฒนาคูณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย
  - พัฒนาและสร้างเสริมสุขภาพศักยภาพคนไทย
    - กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย
    - กลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น
    - กลุ่มวัยทำงาน



○ กลุ่มวัยผู้สูงอายุ

2. ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

- พัฒนาระบบตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ
- ควบคุมโรคติดต่อ
- ควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรังและภัยสุขภาพ

3. ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

- ส่งเสริมความปลอดภัยด้านอาหาร
- ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ (บุหรี่ แอลกอฮอล์ ยาเสพติด)
- คุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ

4. บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

- บริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม
- คุ้มครองสุขภาพประชาชนจากมลพิษสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เสี่ยง (Hot zone)

6.2 Service Excellence(6 แผนงาน 23 โครงการ)

5. พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (PCC)

- พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิและเครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ (DHS)

6. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service plan)

- 5 สาขาหลัก
- สาขาทารกแรกเกิด
- ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการแพทย์
- ป้องกันการติดยาต้านจุลชีพ
- ดูแลผู้สูงอายุ

7. ระบบการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและส่งต่อ

- พัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

8. พัฒนาคุณภาพหน่วยงานบริการด้านสุขภาพ

- พัฒนาคุณภาพสถานบริการสุขภาพ
- พัฒนาคุณภาพ รพ.สต.

9. การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริฯ และพื้นที่เฉพาะ

- พัฒนา รพ.เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
- พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ แรงงานข้ามชาติ
- การเข้าถึงบริการด้านสุขภาพในชายแดนใต้

## 10. ประเทศไทย 4.0 สาธารณสุข

- พัฒนาสถานบริการด้านสุขภาพ
- พัฒนาผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยี

### 6.3 People Excellence(1 แผนงาน 4 โครงการ)

#### 11. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

- พัฒนาระบบการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ
- ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคน
- พัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ

### 6.4 Governance People Excellence(5 แผนงาน 9 โครงการ)

#### 12. ระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

- ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- ระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง

#### 13. ระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

- พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ (NHIS)
- พัฒนาสุขภาพด้วยเศรษฐกิจดิจิทัล

#### 14. การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

- ลดความเหลื่อมล้ำของ 3 ระบบกองทุน
- บริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

#### 15. การพัฒนางานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ

- พัฒนางานวิจัย
- สร้างองค์ความรู้และการจัดการความรู้ด้านสุขภาพ

#### 16. การปรับโครงสร้างและพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ

- โครงการปรับโครงสร้างและพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ

## ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

### คำปรารภ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๕ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงาน เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้พิจารณาโดยถี่ถ้วนแล้วเห็นว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้น การใช้อำนาจเพื่อให้หน้าที่ที่ตนรับผิดชอบลุล่วง ข้าราชการพลเรือนทั้งปวงจึงต้องมีคุณธรรม ซึ่งเป็นการอันพึงทำ เพราะนำประโยชน์ให้เกิดแก่ส่วนรวมและตนเอง และศีลธรรมซึ่งเป็นการอันพึงเว้น เพราะเป็นโทษแก่ส่วนรวมและตนเอง ประกอบกันขึ้นเป็นจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอันเป็นความประพฤติที่ดีงาม สมกับความเป็นข้าราชการ

อนึ่ง มาตรา ๒๘๐ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๕ และส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม รวมทั้งมีหน้าที่รายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบในการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม ดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๕

ดังนั้น บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งจึงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ มีความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๕ ประการ ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา ๒๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ประกอบค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันผู้ตรวจการแผ่นดินได้ให้คำแนะนำให้หน่วยงานทั้งหลายถือปฏิบัติ ก.พ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นเป็นประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจ และเชื่อมั่นของปวงชน และดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สัมกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นตัวอย่างแห่งธรรมจรรยาอันสูงสุดเพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานกลางไว้ ดังต่อไปนี้

#### หมวด ๑

#### บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันครบเก้าสิบวัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ฉบับนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า ผู้ว่าราชการจังหวัดในกรณีที่เป็นข้าราชการส่วนภูมิภาค  
“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ  
“ของขวัญ” หมายความว่า ของขวัญตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตหรือกฎหมายเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์  
ส่วนรวม

## หมวด ๒

## จริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๓ ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม  
โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวล  
จริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดของข้าราชการอาจขัดประมวล  
จริยธรรม ข้าราชการต้องไม่กระทำการดังกล่าว หรือหากกำลังกระทำการดังกล่าว ต้องหยุดกระทำการ  
และส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่า  
การกระทำนั้นขัดประมวลจริยธรรม ข้าราชการจะกระทำการนั้นมิได้

(๒) เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการมีหน้าที่ต้องรายงาน  
การฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (หากมี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการและหรือคณะกรรมการ  
จริยธรรมโดยพลัน

ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ฝ่าฝืนจริยธรรมต้องรายงานต่อปลัดกระทรวง หรือผู้บังคับ  
บัญชาเหนือชั้นขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการนั้นแล้วแต่กรณี และหรือคณะกรรมการจริยธรรม

(๓) ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งทั้งที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้รับค่าตอบแทนใน  
นิติบุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานอื่นของรัฐ  
และกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ต่อหัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรม ในกรณีที่การดำรง  
ตำแหน่งนั้น ๆ อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่หรืออาจทำให้การปฏิบัติหน้าที่เสียหาย

ความในข้อนี้ให้ใช้บังคับกับการเป็นลูกจ้าง การรับจ้างทำของ การเป็นตัวแทน การเป็นนายหน้า  
และการมีนิติสัมพันธ์อื่นในทำนองเดียวกันด้วย



(๔) ในกรณีที่ข้าราชการเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีกรกระทำซึ่งมีลักษณะตาม (๒) ของข้อนี้ หรือมีการเสนอเรื่อง ซึ่งมีลักษณะตาม (๒) ของข้อนี้ผ่านข้าราชการ ข้าราชการมีหน้าที่ต้องคัดค้าน การกระทำดังกล่าว และบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือในเรื่องนั้น แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลัง ความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย

(๒) ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ

(๓) ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ เยี่ยงที่ปฏิบัติ ในวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตัว ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสม ของแต่ละกรณี

(๔) เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้ หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน

(๕) ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน ต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนในการตรวจสอบ โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ

(๖) ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่ง ราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่ง เพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป

ข้อ ๕ ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติ ต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

(๒) ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของ ทางการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๓) ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติภารกิจในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

ในกรณีมีความเคลือบแคลงหรือสงสัย ให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อนแล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น

(๔) ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการ หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการ และประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ ๖ ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญ แทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

(๒) ไม่ใช่ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

(๓) ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทำนิติกรรมหรือสัญญา ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายหรือประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๗ ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย ในกรณีมีข้อสงสัย หรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย ข้าราชการต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา และจะดำเนินการต่อไปได้ต่อเมื่อได้ข้อยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว

(๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ต้องทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรไว้

(๓) ในกรณีที่เห็นว่ามติคณะรัฐมนตรีไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องทำเรื่องเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา และส่งเรื่องให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการให้ได้ข้อยุติทางกฎหมายต่อไป

(๔) ไม่เลียงกฎหมาย ใช้อำนาจหรือแนะนำให้อำนาจของกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น และต้องเร่งแก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าวโดยเร็ว

(๕) ไม่ยอมให้บุคคลอื่นอาศัยชื่อตนเองถือครองทรัพย์สิน สิทธิ หรือประโยชน์อื่นใดแทนบุคคลอื่นอันเป็นการเลียงกฎหมาย หรือใช้ชื่อบุคคลอื่นถือครองสิ่งดังกล่าวแทนตนเพื่อปกปิดทรัพย์สินของตน

(๖) เมื่อทราบว่ามีกรณีละเมิด หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายในส่วนราชการของตน หัวหน้าส่วนราชการต้องดำเนินการที่จำเป็น เพื่อให้เกิดการเคารพกฎหมายขึ้นโดยเร็ว

(๗) เมื่อได้รับคำร้อง หรือคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือหน่วยงานอื่นว่ากฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการของตน สร้างภาระเกินสมควรแก่ประชาชน หรือสร้างความไม่เป็นธรรมให้เกิดขึ้น ต้องดำเนินการทบทวนกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับดังกล่าวโดยเร็ว

ข้อ ๘ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลหรือก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย

(๓) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้น เพื่อจัดอุปสรรค หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้ เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป

(๔) ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา

(๕) ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด

(๖) ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา

ข้อ ๕ ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงโดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่ใช่ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

(๒) ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น ไม่อนุญาต หรือไม่อนุมัติตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมาย เว้นแต่การอันคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้กำหนดยกเว้นไว้ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่กระทำการดังกล่าว หรือได้รับการร้องขอ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ

(๒) ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

(๓) ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด

ข้อ ๑๑ ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย

(๒) จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระราชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา

ข้อ ๑๒ ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย

(๒) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด

(๓) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ และขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และยึดมั่นในระบบคุณธรรม

(๔) ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

#### หมวด ๓

#### กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

#### ส่วนที่ ๑

#### องค์กรคุ้มครองจริยธรรม

ข้อ ๑๓ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

(๒) กลุ่มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมและ  
กลุ่มงานกลุ่มครองจริยธรรม

(๓) กลุ่มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้  
ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๔) เผยแพร่และปลุกฝังจริยธรรมให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางทั้งในหมู่ข้าราชการ  
และประชาชน

(๕) ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการ  
ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง

(๖) ติดตาม สอดส่องการใช้บังคับ และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีมีการ  
ฝ่าฝืนจริยธรรมและยังไม่มีการดำเนินการใด ก.พ.อาจมีมติให้หัวหน้าส่วนราชการของข้าราชการ  
ผู้ฝ่าฝืนปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมได้

(๗) ประสานงานกับผู้ตรวจการแผ่นดิน เพื่อให้การปฏิบัติตามค่านิยมหลักสำหรับ  
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับ  
อย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพและทั่วถึง

(๘) ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการ  
จริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการ  
แผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

(๙) ติความ และวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากประมวลจริยธรรมนี้

(๑๐) ประมวลการติความและวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ทุกปี  
และเผยแพร่ให้ข้าราชการทราบเพื่อยึดถือและเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(๑๑) ทบทวนว่าสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้หรือไม่ทุกสี่ปี

(๑๒) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ตกลงกับผู้ตรวจการแผ่นดิน

ข้อ ๑๔ ให้ ก.พ. โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม  
ประจำส่วนราชการขึ้น เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรมประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอจากผู้ที่ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มิ  
มีความซื่อสัตย์เป็นประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.



(๒) กรรมการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการเลือกกันเอง ให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการสองคนซึ่งเป็นข้าราชการในส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกจากข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของส่วนราชการนั้น ตามวิธีการดำเนินการที่แต่ละส่วนราชการเห็นสมควร

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสองคน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการร่วมกันเสนอ

ให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และเป็นผู้มีเกียรติ เป็นที่ยอมรับของส่วนราชการนั้น

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการเพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว

(๓) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.พ. โดยพลัน ถ้า ก.พ. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๔) ส่งเรื่องให้ ก.พ.พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

(๕) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ

(๖) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๗) เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งข้าราชการในกลุ่มงาน

(๘) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.

(๙) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๖ หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และประพฤติดนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ของส่วนราชการ

(๒) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ประเภท อำนวยการขึ้นไป ถูกข้าราชการผู้ใดกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการผู้ถูก กล่าวหาานั้นไม่อาจดำเนินการเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน แต่งตั้ง คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือการดำเนินการใดที่เป็น ผลร้ายหรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้กล่าวหาานั้น จะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการแล้ว

(๓) ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๔) ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างเคร่งครัด

(๕) ปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม คำแนะนำของ ผู้ตรวจการแผ่นดิน ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมมีคำวินิจฉัยใด และหัวหน้าส่วนราชการไม่เห็น พ้องด้วยกับคำวินิจฉัยนั้น ให้เสนอความเห็นของตนและคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมไปให้ ก.พ. วินิจฉัยได้ เว้นแต่กรณีนั้นมีคำวินิจฉัยของผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ ก.พ. วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดไว้แล้ว

(๖) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นตามที่เห็นสมควรเสนอต่อ ก.พ.

(๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ ก.พ. มอบหมาย

ข้อ ๑๗ ให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ซึ่งมีความเป็นอิสระ โดยมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ขกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

ให้นำความในข้อ ๑๖ (๒) มาใช้กับข้าราชการในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมด้วย โดยอนุโลมโดยให้ ก.พ. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบ

(๔) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

(๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

## ส่วนที่ ๒

### ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ การฝ่าฝืนจริยธรรมตามความในหมวด ๒ ของประมวลจริยธรรมนี้เป็นความผิดวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๙ เมื่อมีกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม ผู้บังคับบัญชาอาจสั่งลงโทษทางวินัย ว่ากล่าว ตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการ ให้ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ที่พิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ

(๒) ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่ จัดให้ข้าราชการลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีสมุดบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหาร และข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ

(๓) ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

(๔) คຸ້ມครองข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ

(๕) ยกย่องข้าราชการและส่วนราชการที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเคร่งครัด

(๖) ตอบข้อสงสัยหรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

(๗) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๘) เผยแพร่ให้ประชาชน ผู้เป็นคู่สมรส ญาติ พี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงของข้าราชการ ตลอดจนประชาชนผู้มาติดต่อราชการทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อไม่ทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๙) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๒๑ เมื่อมีปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใด ข้าราชการอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้หัวหน้ากลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัดนำเสนอเพื่อขอ คำวินิจฉัยหรืออนุญาตแล้วแต่กรณีจากคณะกรรมการจริยธรรมได้ ในกรณีที่เรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีความวินิจฉัยของ ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วแต่กรณี คณะกรรมการจริยธรรมอาจส่งเรื่องให้ ก.พ. วินิจฉัย

ในกรณีที่ ก.พ. เห็นว่าเรื่องดังกล่าวตามวรรคหนึ่งเป็นเรื่องสำคัญอันควรแก่การขอคำแนะนำ จากผู้ตรวจการแผ่นดินก็ให้กระทำได้

ข้าราชการที่ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน  
ไม่ต้องรับผิดชอบทางวินัย

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่จำเป็นต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน หากปล่อยให้เนิ่นช้าไปจะกระทบ  
ต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรม  
ได้ทัน ข้าราชการอาจขอคำแนะนำจากหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามวรรคหนึ่งมีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำตามสมควร  
ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน หากไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็น  
ปัญหาก่อน หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมอาจให้คำแนะนำโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม  
เป็นสำคัญ ทั้งต้องมุ่งสร้างความสำนึกและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการ  
ที่สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ให้ส่งเรื่อง  
ให้คณะกรรมการจริยธรรมและ ก.พ.ทราบ

ข้าราชการที่ปฏิบัติตามคำแนะนำของหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามแนวทาง  
ที่คณะกรรมการจริยธรรม ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดินเคยวินิจฉัยไว้แล้วโดยสุจริตไม่ต้องรับผิดชอบ  
ทางวินัย

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๓ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  
ในส่วนราชการทุกแห่งภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๒๔ เมื่อครบหนึ่งปีนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับ ให้ ก.พ. จัดให้มีการ  
ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหรือแก้ไข  
เพิ่มเติมประมวลจริยธรรมให้เหมาะสม

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.พ. รับฟังความคิดเห็นจากข้าราชการ หัวหน้ากลุ่มงาน  
คุ้มครองจริยธรรม คณะกรรมการจริยธรรม หัวหน้าส่วนราชการ และผู้ตรวจการแผ่นดินอย่างกว้างขวาง  
และต้องดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ครบหนึ่งปี  
ของการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.





๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี  
และผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐  
จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาราชการ  
ข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญรักษาราชการตามคำสั่งของราชการ  
กำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และในวรรคสอง  
บัญญัติให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อสอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการ  
ตามหลักวิชาการและจรรยาวิชาชีพ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ  
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอส่งข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ มาเพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ฯ  
ดังกล่าวอย่างครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนหรือ  
นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา หากเป็นความผิดวินัย  
ให้ผู้บังคับบัญชาคำเนินการทางวินัย อนึ่ง ให้พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ถือปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยอนุโลม  
สำหรับแนวทางการปฏิบัติเพิ่มเติมขอให้ท่านดำเนินการสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบโดยทั่วกัน  
และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานรวมถึงสื่ออื่น ๆ โดยบูรณาการร่วมกับแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ  
กระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยสามารถเรียกดูเอกสาร  
ได้ที่ [www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th) → ด้านการคุ้มครองจริยธรรม → จรรยาข้าราชการสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจษฎา โชคดำรงสุข)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐



**ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐**

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการให้บริการด้าน  
การแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุข  
ทุกด้านสอดคล้องกับสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ โดยให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ครอบคลุมและมี  
มาตรฐาน ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพจึงขึ้นอยู่กับการปฏิบัติหน้าที่ของ  
ข้าราชการซึ่งต้องมียึดมั่นในหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่  
ตั้ง ดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักในการกำหนด  
ทิศทางกำกับดูแล สนับสนุนและจัดบริการสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม เพื่อประชาชนสุขภาพดี”

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ  
โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและ  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งมีเจตนารมณ์เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มี  
ความประพฤติดี สำคัญในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็น  
ข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ไว้ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

- ๑.๑ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น
- ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่า  
ประโยชน์ส่วนตัว
- ๑.๓ มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
- ๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ  
จนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน
- ๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท
- ๑.๖ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ
- ๑.๗ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงาน  
ราชการ

ข้อ ๒ ...

-๒-

**ข้อ ๒** ยินหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย  
และกรอบนโยบาย
  - ๒.๒ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน
  - ๒.๓ มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
  - ๒.๔ ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพล และไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง  
ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการดำรงชีวิตส่วนตัว เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
ในองค์กรทุกรูปแบบ
  - ๒.๕ มีสัจจะและไม่สัญญาใดๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือความก้าวหน้า  
ของตนเอง
- ข้อ ๓** ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรและมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการ  
ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็วและถูกต้อง โดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติ  
ศาสนา สังคม หรือลัทธิทางการเมือง
  - ๓.๒ ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
  - ๓.๓ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์  
และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ข้อ ๔** ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ๔.๑ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน
  - ๔.๒ ให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบการทำงานของ  
ภาครัฐ โดยเปิดเผยหลักเกณฑ์ ข้อมูล ขั้นตอน ระยะเวลา และวิธีการปฏิบัติงาน  
ที่ได้กำหนดไว้ตามกรอบของกฎหมาย ตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึง  
และง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล
  - ๔.๓ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ เพื่อเอื้อประโยชน์  
ให้ตนเองหรือผู้อื่นหรืออันจะเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศชาติ
  - ๔.๔ เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ

**ข้อ ๕** มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใฝ่ใจ ะมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา  
และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง  
และเป็นธรรม
- ๕.๒ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์  
และความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยใฝ่ใจและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนา  
ศักยภาพการทำงานของตนเอง ใฝ่ใจความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อพัฒนาองค์กร  
และวิชาชีพ
- ๕.๓ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็น  
อุปสรรคต่อการบริการประชาชน

๕.๔ ...

-๓-

- ๕.๔ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและเป็นประโยชน์  
ต่อส่วนรวม
  - ๕.๕ ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติ  
ราชการ
- ข้อ ๖** ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๖.๑ ยึดถือและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่สั่งมาของสังคมนำคำสอน  
ทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสม  
กับฐานะของตนและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
  - ๖.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต อุดม และมีความเพียร ใฝ่ความรู้ สติปัญญา  
คุณธรรมเป็นภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต
  - ๖.๓ การดำเนินใดๆ ต้องมีเหตุผล และใช้ความรู้หลักวิชาการ  
มาพิจารณาให้เชื่อมโยงอย่างรอบคอบ และระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์  
ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

**ข้อ ๗** ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

- ๗.๑ มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๗.๒ ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน
- ๗.๓ กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
- ๗.๔ ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ๗.๕ รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย
- ๗.๖ มีศีลธรรม รักษาความสัตย์
- ๗.๗ เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย
- ๗.๘ มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยอยู่ใต้การเคารพผู้ใหญ่
- ๗.๙ มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ
- ๗.๑๐ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ
- ๗.๑๑ รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่าง
- ๗.๑๒ คำมั่นถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

กลไกการขับเคลื่อนจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**ข้อ ๑** ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**ข้อ ๒** ผู้บริหารต้องเห็นความสำคัญในการส่งเสริมจรรยาข้าราชการโดยกำหนดนโยบาย  
และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมให้ข้าราชการมีจิตสำนึกและปฏิบัติตามจรรยาของข้าราชการ

**ข้อ ๓** ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทุกคนได้ทราบจรรยาที่ควรปฏิบัติ และยืนยันว่า  
จะยึดมั่นปฏิบัติจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**ข้อ ๔** ให้นำหน่วยงานจัดอบรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือบูรณาการเข้ากับการอบรมในโครงการต่าง ๆ เป็นระยะอย่างต่อเนื่อง  
ปลูกฝังและกระตุ้นจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี

ข้อ ๕ ...

-๔-

**ข้อ ๕** คัดเลือกหน่วยงานและบุคลากรที่มีพฤติกรรมที่ดีเด่นด้านจรรยา เพื่อประกาศ  
ยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี

**ข้อ ๖** ให้นำหน่วยงานกำหนดหลักเกณฑ์ในการบังคับใช้จรรยาข้าราชการสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เช่น การให้รางวัล การให้โอกาสปรับปรุงและพัฒนา และการลงโทษสำหรับ  
ผู้ฝ่าฝืนจรรยาข้าราชการที่เป็นการกระทำผิดวินัย

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดวินัย  
ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา  
หากเป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาคำเนินการทางวินัย อนึ่ง ให้พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง  
สาธารณสุข และลูกจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการ  
บริหารส่วนภูมิภาค ถือปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายเจษฎา โชคดำรงสุข)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข





ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน  
จรรยาข้าราชการ  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บันทึกกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม

วันที่-----เดือน-----ปี-----

กิจกรรม-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

คำปรารภ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ก.พ.ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนได้พิจารณาโดยถี่ถ้วนแล้วเห็นว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินใน ส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้น การใช้ อำนาจเพื่อให้หน้าที่ที่ตนรับผิดชอบลุล่วงข้าราชการพลเรือนทั้งปวงจึงต้องมีคุณธรรม ซึ่งเป็นการอันพึงทำ เพราะนำประโยชน์ ให้เกิดแก่ส่วนรวมและตนเอง และศีลธรรมซึ่งเป็นการอันพึงเว้น เพราะเป็นโทษแก่ส่วนรวมและตนเอง ประกอบกันขึ้นเป็น จริยธรรมข้าราชการพลเรือนอันเป็นความประพฤติน่าดีงาม สมกับ ความเป็นข้าราชการ

อนึ่ง มาตรา ๒๘๐ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่ เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวล จริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙ และส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทาง



**บันทึกกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม**

วันที่-----เดือน-----ปี-----

กิจกรรม-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ประกอบค่านิยมหลัก สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ อัน ผู้ตรวจการแผ่นดินได้ให้คำแนะนำให้หน่วยงานทั้งหลายถือปฏิบัติ ก.พ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงกำหนดมาตรฐาน ทางจริยธรรมขึ้นเป็นประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดสำนึกถือปฏิบัติ และเที่ยงธรรมใน หน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจ และเชื่อมั่นของปวงชน และดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สมกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรง เป็นตัวอย่างแห่งธรรมจรรยาอันสูงสุดเพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐาน กลางไว้ ดังต่อไปนี้

**หมวด ๑**  
**บททั่วไป**

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันครบเก้าสิบวัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้



บันทึกกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม

วันที่-----เดือน-----ปี-----

กิจกรรม-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

จริยธรรม ข้าราชการจะกระทำการนั้นมีได้

(๒) เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการมีหน้าที่ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อม พยานหลักฐาน (หากมี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการและหรือ คณะกรรมการจริยธรรมโดยพลัน

ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ฝ่าฝืนจริยธรรมต้อง รายงานต่อปลัดกระทรวง หรือผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไปของ หัวหน้าส่วนราชการนั้นแล้วแต่กรณี และหรือคณะกรรมการ จริยธรรม

(๓) ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งซึ่งได้รับค่าตอบแทน และไม่ได้รับค่าตอบแทนในนิติบุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานอื่น ของรัฐ และกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ต่อหัวหน้าส่วนราชการและ คณะกรรมการจริยธรรม ในกรณีที่การดำรงตำแหน่งนั้น ๆ อาจ ขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่หรืออาจทำให้การปฏิบัติหน้าที่ เสี่ยงหาย

ความในข้อนี้ให้ใช้บังคับกับการเป็นลูกจ้าง การรับจ้างทำ ของ การเป็นตัวแทน การเป็นนายหน้า และการมีนิติสัมพันธ์อื่น ในทำนองเดียวกันด้วย

(๔) ในกรณีที่ข้าราชการเข้าร่วมประชุมและพบว่ามี การกระทำซึ่งมีลักษณะตาม (๒) ของข้อนี้ หรือมีการเสนอเรื่อง ซึ่งมี ลักษณะตาม (๒) ของข้อนี้ผ่านข้าราชการ ข้าราชการมีหน้าที่ต้อง คัดค้านการกระทำดังกล่าว และบันทึกการคัดค้านของตนไว้ใน



รายงานการประชุมหรือในเรื่องนั้น แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย

(๒) ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวก่าหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ

(๓) ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ เชี่ยวชาญปฏิบัติ ในวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตน ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสม ของแต่ละกรณี

(๔) เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน

(๕) ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน ต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนในการตรวจสอบ โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ

(๖) ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความ

บันทึกกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม

วันที่-----เดือน-----ปี-----

กิจกรรม-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

บันทึกกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม

วันที่-----เดือน-----ปี-----

กิจกรรม-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

เสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป

ข้อ ๕ ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะ เป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มา ประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือ ปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

(๒) ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วย กฎหมาย

(๓) ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใด ในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะ ขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

ในกรณีมีความเคลือบแคลงหรือสงสัย ให้ข้าราชการผู้นั้น ยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อนแล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้า ส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อ คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น

(๔) ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรง



บันทึกกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม

วันที่-----เดือน-----ปี-----

กิจกรรม-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

คณะรัฐมนตรีที่ขอด้วยกฎหมาย ในกรณีมีข้อสงสัย หรือมีข้อ  
ทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ  
ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่ขอด้วยกฎหมาย ข้าราชการ  
ต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรม  
พิจารณา และจะดำเนินการต่อไปได้ต่อเมื่อได้ข้อยุติจากหน่วยงาน  
ที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว

(๒) ในกรณี que เห็นว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือการ  
ดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ  
กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ต้องทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรไว้

(๓) ในกรณี que เห็นว่ามติคณะรัฐมนตรีไม่ชอบด้วยกฎหมาย  
ต้องทำเรื่องเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา และส่งเรื่องให้  
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการให้ได้ข้อยุติทางกฎหมาย  
ต่อไป

(๔) ไม่เลี้ยงกฎหมาย ใช้หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างของ  
กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนเพื่อประโยชน์ของตนเอง  
หรือผู้อื่น และต้องเร่งแก้ไขช่องว่างดังกล่าวโดยเร็ว

(๕) ไม่ยอมให้บุคคลอื่นอาศัยชื่อตนเองถือครองทรัพย์สิน  
สิทธิ หรือประโยชน์ใดแทนบุคคลอื่นอันเป็นการเลี้ยงกฎหมาย  
หรือใช้ชื่อบุคคลอื่นถือครองสิ่งดังกล่าวแทนตนเพื่อปกปิด  
ทรัพย์สินของตน

(๖) เมื่อทราบว่ามีภาระละเมิด หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย  
ในส่วนราชการของตน หัวหน้าส่วนราชการต้องดำเนินการที่  
จำเป็น เพื่อให้เกิดการเคารพกฎหมายขึ้นโดยเร็ว

(๗) เมื่อได้รับคำร้อง หรือคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือหน่วยงานอื่นว่ากฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการของตน สร้างภาระเกินสมควรแก่ประชาชน หรือสร้างความไม่เป็นธรรมให้เกิดขึ้น ต้องดำเนินการทบทวนกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับดังกล่าวโดยเร็ว

ข้อ ๘ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม โดยอย่างน้อยต้องวางตนดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้โปร่ง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลหรือก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคล โดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย

(๓) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้น เพื่อขจัดอุปสรรค หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้

บันทึกกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม

วันที่-----เดือน-----ปี-----

กิจกรรม-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

นายทวีเกียรติ บุญยไพศาลเจริญ ผู้ตรวจราชการกระทรวง

ข้าราชการเจ้าหน้าที่

นางสาวยุพิน ต้นวิสุทธิ์ นิติกรชำนาญการพิเศษ

นางกรรณิกาญจน์ นานาศรีรัตน์ นิติกรชำนาญการ

นายรัฐพงศ์ นवलพันธุ์ชื่น นิติกรชำนาญการ

นายภัคพล ปฐมพิทักษ์นุกูล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

นางภารดี บุศย์น้ำเพชร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ที่ตั้ง อาคาร ๖ ชั้น ๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๘๘/๒๐ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ

อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

โทรศัพท์ ๐-๒๕๕๐-๑๔๑๗ โทรสาร ๐-๒๕๕๑-๘๕๘๘

เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็น  
ธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป

(๔) ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดง  
ปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความ  
เป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความเห็นทาง  
วิชาการตามหลักวิชา

(๕) ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก  
เพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยง  
ธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด

(๖) ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดย  
มิได้ระบุแหล่งที่มา

ข้อ ๙ ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูล  
ข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลา  
ให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการ  
ในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน  
ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยอย่างน้อยต้อง  
วางตน ดังนี้

(๑) ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อัน  
ไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่  
ตนเองหรือบุคคลอื่น

(๒) ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณี  
กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น ไม่อนุญาต  
หรือไม่อนุมัติตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตาม



กฎหมาย เว้นแต่การอันคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้กำหนดยกเว้นไว้ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่กระทำการดังกล่าว หรือได้รับการร้องขอ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ

(๒) ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

(๓) ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด

ข้อ ๑๑ ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย

(๒) จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และ พระรัชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา

### คณะกรรมการจริยธรรม

#### สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

( ๒๕๕๔ - ๒๕๕๖ )

๑. นายลือชา วรรณรัตน์	ประธานกรรมการ
๒. นายไพจิตร วราชาติ	กรรมการ
๓. นายอภิชัย มงคล	กรรมการ
๔. นายเรืองรัตน์ บัวสัมฤทธิ์	กรรมการ
๕. นางทิพาพร สุโขสิต	กรรมการ
๖. นายสุจริต ศรีประพันธ์	กรรมการ
๗. นายชำนาญ ภูเอี่ยม	กรรมการ
๘. หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	เลขานุการ



**ค่านิยมหลัก (Core Value) ของมาตรฐานจริยธรรม  
สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ**



๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร



ข้อ ๑๒ ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่อง ให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย

(๒) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด

(๓) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุน ส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ และขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และยึดมั่นในระบบคุณธรรม

(๔) ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ หรือราชการโดยรวม

## หมวด ๓

## กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

## ส่วนที่ ๑

## องค์กรคุ้มครองจริยธรรม

ข้อ ๑๓ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การ  
ใช้บังคับประมวลจริยธรรม

(๒) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม  
ของคณะกรรมการจริยธรรม และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

(๓) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้  
อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม  
ต่อข้าราชการผู้นั้น

(๔) เผยแพร่และปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นที่รับทราบอย่าง  
กว้างขวางทั้งในหมู่ข้าราชการและประชาชน

(๕) ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการ  
ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
อย่างจริงจัง

(๖) ติดตาม สอดส่องการใช้บังคับ และการปฏิบัติตาม  
ประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมและยังไม่มี  
การดำเนินการใด ก.พ. อาจมีมติให้หัวหน้าส่วนราชการของ  
ข้าราชการผู้ฝ่าฝืนปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมได้

## ภาคผนวก

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๔ ให้นำหน่วยงานจัดอบรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขหรือบุคลากรเข้ากับการอบรมในโครงการต่างๆเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี

ข้อ ๕ คัดเลือกหน่วยงานและบุคลากรที่มีพฤติกรรมที่ดีเด่นทางด้านจรรยาบรรณ เพื่อประกาศยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ ๖ ให้นำหน่วยงานกำหนดหลักเกณฑ์ในการบังคับใช้จรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เช่น การให้รางวัล การให้โอกาสปรับปรุงและพัฒนาตน และการลงโทษสำหรับผู้ฝ่าฝืนจรรยาบรรณข้าราชการที่เป็นการกระทำผิดวินัย

(๗) ประสานงานกับผู้ตรวจการแผ่นดิน เพื่อให้การปฏิบัติตามค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพและทั่วถึง

(๘) ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

(๙) ดีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากประมวลจริยธรรมนี้

(๑๐) ประมวลการตีความและวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ทุกปี และเผยแพร่ให้ข้าราชการทราบเพื่อยึดถือและเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(๑๑) ทบทวนว่าสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้หรือไม่ทุกสี่ปี

(๑๒) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่จะตกลงกับผู้ตรวจการแผ่นดิน

ข้อ ๑๔ ให้ ก.พ. โดยข้อเสนอลของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการขึ้น เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรมประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์เป็นประจักษ์โดยได้รับ

ความเห็นชอบจาก ก.พ.

(๒) กรรมการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการเลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการสองคนซึ่งเป็นข้าราชการในส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกจากข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของส่วนราชการนั้น ตามวิธีการดำเนินการที่แต่ละส่วนราชการเห็นสมควร

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสองคน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการร่วมกันเสนอ

ให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และเป็นผู้มีเกียรติ เป็นที่ยอมรับของส่วนราชการนั้น

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีกรณีฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการเพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว

(๓) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.พ. โดยพลัน ถ้า ก.พ. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น

๕.๓ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน มีความคิดริเริ่มที่ทันสมัยเพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่

### ข้อ ๖ ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๑ ก่อนตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ต้องมีเหตุผล โดยคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นทั้งต่อส่วนรวมและตนเองอย่างรอบคอบ

๖.๒ ยึดถือและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม

๖.๓ นำคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ เป็นแนวทางในการดำรงชีวิต

๖.๔ เป็นต้นแบบในการดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม

### หมวดที่ ๓

### กลไกในการขับเคลื่อนจรรยาข้าราชการ

#### สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๑ ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติ ตามจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๒ ผู้บริหารต้องเห็นความสำคัญในการส่งเสริมจรรยาข้าราชการโดยกำหนดนโยบายและจัดทำแผนปฏิบัติในการส่งเสริมให้ข้าราชการมีจิตสำนึกและปฏิบัติตามจรรยาของข้าราชการ

ข้อ ๓ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทุกคนได้ทราบจรรยาที่ควรปฏิบัติ และยืนยันว่าจะยึดมั่นปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ

กฎหมาย และกรอบนโยบาย

๒.๒ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประเพณีอันดีเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน

๒.๓ มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

### ข้อ ๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรและมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียม

๓.๒ บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็วและถูกต้อง

๓.๓ ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่ยุติธรรม

### ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๔.๑ เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงานตามกรอบของกฎหมาย

๔.๒ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน

๔.๓ เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ

### ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการกระบวนกรที่ถูกต้อง และเป็นธรรม

๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ รับผิดชอบ รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ

ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๔) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

(๕) คຸ້ມครອງและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມครອງจริยธรรมของส่วนราชการ

(๖) คຸ້ມครອງข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๗) เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມครອງจริยธรรมของส่วนราชการเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งข้าราชการในกลุ่มงาน

(๘) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.

(๙) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ข้อ ๑๖ หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการ ตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือ

ดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ

(๒) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการ ตั้งแต่ประเภทอำนวยการขึ้นไป ถูกข้าราชการผู้ใดกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการผู้ใดกล่าวหาว่าไม่อาจดำเนินการเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือการดำเนินการใดที่เป็นผลร้ายหรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้กล่าวหาว่า จะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการแล้ว

(๓) ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างสม่ำเสมอ

(๔) ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติ

เป็นแบบอย่างที่ดี

**“ข้าราชการ”** หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค

**“ผู้บริหาร”** หมายความว่า ผู้บริหารทุกระดับและให้รวมถึงผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นที่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค

### หมวดที่ ๒

#### จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีจรรยาที่สมควรให้ข้าราชการพึงถือปฏิบัติดังนี้

#### ข้อ ๑ ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

๑.๑ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น

๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าส่วนตน

๑.๓ มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว

๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการจนงานสำเร็จ ถูกต้องตามมาตรฐานของงาน

#### ข้อ ๒ ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ



กระทรวงสาธารณสุข

๒. เพื่อกำหนดให้ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการ ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ และดำรงตนในฐานะ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓. เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเกิดจิตสำนึกในหน้าที่ รักษา เกียรติและศักดิ์ศรี ความเชื่อถือและความไว้วางใจจากประชาชน

### หมวดที่ ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขจัดทำขึ้นเพื่อกำหนดหลักการและแนวทางความ ประพฤติที่พึงกระทำให้ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๒ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้เป็น ต้นไป (๒๔ กันยายน ๒๕๕๓)

ข้อ ๓ ในบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขนี้

#### “ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข”

หมายความว่า ข้อควรประพฤติปฏิบัติของข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงตน

ตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๕) ปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการ จริยธรรม คำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดิน ในกรณี ที่ คณะกรรมการจริยธรรมมีคำวินิจฉัยใด และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่เห็นพ้องด้วยกับคำวินิจฉัยนั้น ให้เสนอความเห็นของตนและ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมไปให้ ก.พ. วินิจฉัยได้ เว้น แต่กรณีนั้นมีคำวินิจฉัยของผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ ก.พ. วินิจฉัย เสร็จเด็ดขาดไว้แล้ว

(๖) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมนี้ หรือการ อื่นตามที่เห็นสมควรเสนอต่อ ก.พ.

(๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ ก.พ. มอบหมาย

ข้อ ๑๗ ให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วน ราชการขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่คุ้มครอง จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ซึ่งมีความเป็นอิสระ โดยมี ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็น หัวหน้ากลุ่ม และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปณิธาน ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตาม สอดส่องการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผล ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือ

อาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

ให้นำความในข้อ ๑๖ (๒) มาใช้กับข้าราชการในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมด้วย โดยอนุโลม โดยให้ ก.พ. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบ

(๔) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

(๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

## ส่วนที่ ๒

### ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ การฝ่าฝืนจริยธรรมตามความในหมวด ๒ ของประมวลจริยธรรมนี้เป็นความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ แล้วแต่กรณี

วรรคสามบัญญัติว่าในการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการตามวรรคสอง ให้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการและประกาศให้ประชาชนทราบด้วย จรรยาของข้าราชการจึงเปรียบเสมือนแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้างหรือพนักงานราชการของส่วนราชการนั้นๆ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชนเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทุกด้านสอดคล้องกับสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ โดยให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ครอบคลุม และมีมาตรฐาน ดังนั้นการที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพ จึงขึ้นอยู่กับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการซึ่งต้องมีจิตสำนึกในหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และ มาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยมีจุดมุ่งหมาย ดังนี้

๑. เพื่อกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติตามจรรยาให้กับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ของสำนักงานปลัด

### บทนำ

พระบรมราชาโฆษาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๑

งานราชการนั้น คืองานของแผ่นดิน ข้าราชการจึงต้อง สำเหนียก ตระหนักรู้ตลอดเวลาถึงฐานะและหน้าที่ของตน แล้ว ตั้งใจปฏิบัติงานทุกอย่างโดยเต็มกำลังสติปัญญาความสามารถ ด้วยความสุจริตเที่ยงตรง และด้วยความมีสติยั้งคิดรู้ว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดควรกระทำ สิ่งใดควรงดเว้น เพื่อให้งานที่ทำ ปราศจากโทษเสียหายและบังเกิดผลเป็นประโยชน์ที่แท้ คือความ เจริญมั่นคงของประเทศชาติและประชาชน

ข้าราชการจึงเป็นกลไกสำคัญในการบริหารบ้านเมืองซึ่ง ต้องปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับประชาชนและผลประโยชน์ของประเทศชาติ ดังนั้นจึงมีบทบาทสำคัญในการที่จะบริการเพื่อสนอง ความต้องการของประชาชนอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง โดยที่ พระราชบัญญัติระเบียบราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพล- เรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนด ไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติและศักดิ์ศรีความ เป็นข้าราชการและในวาระคสองบัญญัติให้ส่วนราชการกำหนด ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะ งานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ และใน

ข้อ ๑๙ เมื่อมีกรณีการฝ่าฝืนจรรยาข้าราชการ ผู้บังคับบัญชา อาจสั่งลงโทษทางวินัย ว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจรรยาข้าราชการ และ ก.พ. ส่งเสริมจรรยาข้าราชการ โดยอย่างน้อยต้อง ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอน ข้าราชการ ให้ใช้พฤติกรรมทางจรรยาข้าราชการของผู้นั้นพิจารณาควบคู่ กับความรู้ความสามารถ

(๒) ปฏิบัติจรรยาข้าราชการให้ข้าราชการใหม่ จัดให้ข้าราชการ ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจรรยาข้าราชการ จัดให้มีสมุดบันทึก ประวัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับจรรยาข้าราชการแต่ละคน รวมทั้ง จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจรรยาข้าราชการผู้บริหาร และข้าราชการอย่าง สม่าเสมอ

(๓) ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจรรยาข้าราชการ ของ ข้าราชการ

(๔) คຸ້มครองข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจรรยาข้าราชการนี้ อย่างเพียงพอ

(๕) ยกย่องข้าราชการและส่วนราชการที่ถือปฏิบัติตาม ประมวลจรรยาข้าราชการนี้โดยเคร่งครัด

(๖) ตอบข้อสงสัยหรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ประมวลจรรยาข้าราชการนี้

(๗) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยม  
นั้น

(๘) เผยแพร่ให้ประชาชน ผู้เป็นคู่สมรส ญาติ พี่น้อง  
พรรคพวกเพื่อนฝูงของข้าราชการตลอดจนประชาชนผู้มาติดต่อ  
ราชการทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อไม่ทำการอัน  
เป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๙) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล  
จริยธรรมนี้

ข้อ ๒๑ เมื่อมีปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้  
ในเรื่องใด ข้าราชการอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้  
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการที่ต้นสังกัด  
นำเสนอเพื่อขอคำวินิจฉัยหรืออนุญาตแล้วแต่กรณีจาก  
คณะกรรมการจริยธรรมได้ ในกรณีที่เรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ  
หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มียุติ  
วินิจฉัยของ ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วแต่กรณี  
คณะกรรมการจริยธรรมอาจส่งเรื่องให้ ก.พ. วินิจฉัย

ในกรณีที่ ก.พ. เห็นว่าเรื่องดังกล่าวตามวรรคหนึ่งเป็น  
เรื่องสำคัญอันควรแก่การขอคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดินก็  
ให้กระทำได้

ข้าราชการที่ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ  
จริยธรรม ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน ไม่ต้องรับผิดชอบวินัย

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่จำเป็นต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน

ซึ่งมีเจตนาปรารถนาเพื่อให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลัก  
คุณธรรม จริยธรรม และเอื้ออำนวยประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็น  
ข้าราชการที่ดี มีเกียรติศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความ  
เชื่อถือและยกย่องจากประชาชน

## จรรยาข้าราชการ

### สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

#### คำนำ

พระราชบัญญัติระเบียบราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การศึกษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและในวรรคสองบัญญัติให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุข แก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทุกด้านสอดคล้องกับสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ โดยให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ครอบคลุมและมีมาตรฐาน ดังนั้นการที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพ จึงขึ้นอยู่กับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการซึ่งต้องมีจิตสำนึกในหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการจากกรอบมาตรฐานจรรยาธรรม โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หากปล่อยให้เหน็ดเข้าไปจะกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจรรยาธรรมได้ทัน ข้าราชการอาจขอคำแนะนำจากหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจรรยาธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจรรยาธรรมตามวรรคหนึ่งมีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำตามสมควรตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจรรยาธรรม ก.พ. หรือ ผู้ตรวจการแผ่นดิน หากไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหามาก่อน หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจรรยาธรรมอาจให้คำแนะนำโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมเป็นสำคัญ ทั้งต้องมุ่งสร้างความสำนึกและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการที่สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ให้สงเรื่องให้คณะกรรมการจรรยาธรรมและ ก.พ.ทราบ

ข้าราชการที่ปฏิบัติตามคำแนะนำของหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจรรยาธรรมตามแนวทางที่คณะกรรมการจรรยาธรรม ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดินเคยวินิจฉัยไว้แล้วโดยสุจริตไม่ต้องรับผิดชอบวินัย

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๓ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาธรรมและจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจรรยาธรรมในส่วนราชการทุกแห่งภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ประมวลจรรยาธรรมนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๒๔ เมื่อครบหนึ่งปีนับแต่วันที่ประมวลจรรยาธรรมนี้มีผลใช้บังคับ ให้ ก.พ. จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวล

จริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหรือ  
แก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมให้เหมาะสม

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.พ. รับฟังความคิด  
เห็นจากข้าราชการ หัวหน้ากลุ่มงาน คຸ່ມครองจริยธรรม  
คณะกรรมการจริยธรรม หัวหน้าส่วนราชการ และผู้ตรวจการ  
แผ่นดินอย่างกว้างขวาง และต้องดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้ว  
เสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ครบหนึ่งปีของการใช้  
บังคับประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ

จรรยาข้าราชการ  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

เล่ม ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๑๖๒ง หน้า ๗๓ - หน้า ๘๖



บันทึกกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม

วันที่-----เดือน-----ปี-----

กิจกรรม-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

คำนำ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยมาตรา ๒๗๙ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นสำหรับข้าราชการแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม

ตามที่ ก.พ.ได้กำหนดไว้ว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้น การใช้อำนาจเพื่อให้หน้าที่ที่ตนรับผิดชอบล่วงข้าราชการทั้งปวงจึงต้องมีคุณธรรมซึ่งเป็นการอันพึงทำ เพราะนำประโยชน์ให้เกิดแก่ส่วนรวมและตนเองประกอบกันขึ้นเป็นจริยธรรมและจรรยาอันเป็นความประพฤติที่ดงามสมกับความเป็นข้าราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นว่าเพื่อให้ข้าราชการในสังกัดได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ และทราบแนวทางในการบังคับใช้เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนสามัญ และให้ข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ยึดมั่นในประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ จนเป็นที่ยอมรับ ยกย่อง จากประชาชนอย่างสมศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ คณะทำงานหวังว่าประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขนี้จะเกิดประโยชน์สำหรับทุกท่าน

คณะผู้จัดทำ



บันทึกกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม

วันที่-----เดือน-----ปี-----

กิจกรรม-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

พระราชดำรัส

ในการเสด็จออกมหาสมาคม

ในงานพระราชพิธีฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี

ณ พระที่นั่งอนันตสมาคม

วันศุกร์ ที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๙

-----

ข้าพเจ้ามีความยินดีเป็นอย่างยิ่ง ที่ได้มาอยู่ในท่ามกลางมหาสมาคม พร้อมพรั่งด้วยบุคคลจากทุกสถาบันในชาติตลอดจนประชาชนชาวไทย ขอขอบใจในคำอวยพร และการเฉลิมฉลองอันยิ่งใหญ่ ที่ทุกคนตั้งใจจัดให้ข้าพเจ้าเป็นพิเศษ ทั้งรัฐบาลที่จัดงานครั้งนี้ได้เรียบร้อยและงดงาม น้ำใจไมตรีของประชาชนชาวไทยที่ร่วมกันแสดงออกทั่วประเทศ รวมทั้งที่พร้อมเพรียงกันมาในวันนี้ น่าปลาบปลื้มใจมาก เพราะแต่ละคนได้แสดงออกและตั้งใจมาด้วยความหวังดีจากใจจริง จึงขอขอบใจทุก ๆ คน จิตใจที่เปี่ยมไปด้วยความปรารถนาดีและความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของทุกคนทุกฝ่ายนี้ ทำให้ข้าพเจ้าเห็นแล้วมีกำลังใจมากขึ้น นึกถึงคุณธรรมซึ่งเป็นที่ตั้งของความรักความสามัคคี ที่ทำให้คนไทยเราสามารถร่วมมือร่วมใจกันรักษาและพัฒนาชาติบ้านเมือง ให้เจริญรุ่งเรืองสืบต่อกันมาได้ตลอดรอดฝั่ง ประการแรก คือการที่ทุกคนคิด พูด ทำ ด้วยความเมตตามุ่งดีมุ่งเจริญต่อกัน ประการที่สอง คือการที่แต่ละคนต่างช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ประสานงานประสานประโยชน์กันให้งานที่ทำสำเร็จผล ทั้งแก่ตน แก่ผู้อื่นและแก่ประเทศชาติ ประการที่สาม คือการที่ทุกคนประพฤติปฏิบัติตน

