



คำสั่งโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

ที่ ๓๐๕ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานคุณภาพ

ด้วยโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ได้มีการดำเนินการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามแผนพัฒนาของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ระบบบริการสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐาน นำไปสู่การรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล และเพื่อสร้างความมั่นใจ และไว้วางใจของผู้รับบริการ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานคุณภาพ โดยมีรายชื่อและบทบาทหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. นายศิริธัญญ์ ตัญญุญยกิจ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธาน
๒. นางดวงพร อักษรนิตย์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นางปารวี รongพินิจ	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๔. นางปาจรีย์ ปัญจะสุวรรณ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นายวัลย์รัตน์ ลีละตานนท์	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๖. นายสยาม रामคล้าย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางยุภาวดี จิยพงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. น.ส.อุมาภรณ์ ไทรสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสุนีย์ วาหลวง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางนริสา วิทยารัฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางพัชนี ณ นรงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสุลีสกฤษณ์ มานะจิตต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางจุฬลิศ อังศุวัฒนากุล	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางปฏิพร วัฒนวัชร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๕. น.ส.ฉันทมา จริงบำรุง	จพ.เวชสถิติปฏิบัติงาน	กรรมการ
๑๖. นายโสพล คงเชียร	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติงาน	กรรมการ
๑๗. นางดุขฎิ อานุภาพเสถียร	จพ.รังสีการแพทย์ชำนาญงาน	กรรมการ
๑๘. นางโชติกา จิระพงษ์ธร	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๙. นางอำไพ ทองเหลี่ยมภาค	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ
๒๐. นางจรีรัตน์ มัชฌิมวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

มีบทบาทหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ร่วมกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายขององค์กร
๒. ร่วมกำหนดแผนงานการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลจัดทำแผนยุทธศาสตร์พร้อมทั้งสื่อสารให้บุคลากรทุกระดับเข้าใจเป้าหมายขององค์กร และนำไปปฏิบัติจนเกิดเป็นวัฒนธรรมคุณภาพขององค์กร

/๓. ประธาน...

๓. ประสานดำเนินการด้านพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล กระตุ้นให้มีการพัฒนาคุณภาพในหน่วยงาน/ทีมอย่างต่อเนื่อง

๔. เป็นที่ปรึกษาของหน่วยงานและ/หรือทีมคร่อมสายงาน เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้บรรลุตามเป้าหมายและติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

๕. ประสานงานเพื่อติดตามผลการดำเนินงานคุณภาพระดับทีม/หน่วยงาน

๖. ออกแบบการพัฒนาโรงพยาบาลตามข้อเสนอแนะภายนอก อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

๗. รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูลขององค์กร เพื่อประสานทีมต่างๆ ในการวางแผนการดำเนินงาน

๘. สร้างระบบการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมของทีม กระตุ้นให้ทีมเกิดการวางแผนการปรับปรุงระบบงานที่มีประสิทธิภาพ

๙. งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายศิริธัญญ์ ตัญญุญกิจ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์