

รายงานสรุปการติดตามมาตรฐานการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๕
โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/ติดตาม/ ตรวจสอบ/ให้เป็นไปตาม มาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดวินัย ความรับ ผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลง หลักการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๑.มาตรการการจัดการ พัสดุ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ร่อนพิบูลย์ ผู้ที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	๑.ให้การจัดการพัสดุภาครัฐเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ๒.จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุก กลุ่มงานรับทราบเรื่องการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบฯ ๓.มีมาตรการตรวจสอบภายใน/ ควบคุมภายใน ๔.มีการรายงานความเสี่ยงเมื่อพบ เห็นเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการตัดซื้อจัด จ้าง	

รายงานสรุปการติดตามมาตรฐานการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๕
โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/ติดตาม/ ตรวจสอบ/ให้เป็นไปตาม มาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดวินัย ความรับ ผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลง หลักการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๓.มาตรการใช้รถ ราชการ	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลร่อน พิบูลย์	ปฏิบัติตามขั้นตอนการใช้รถยนต์ ราชการ ๑.ยื่นใบขอใช้รถยนต์ราชการ ให้กับงานพัสดุ(ยานพาหนะ) ๒.หัวหน้างานพัสดุ ตรวจสอบ หนังสือมอบหมายให้ไปราชการ หรือแผนการออกปฏิบัติงานของ หน่วยงานที่ขอใช้รถทางราชการ ๓.เสนอผู้อำนวยการอนุมัติ ๔.พนักงานขับรถปฏิบัติตาม ตามใบขอใช้รถยนต์ราชการโดยยึด หลัก ดังนี้ ๔.๑ ศึกษาเส้นทางก่อนการ เดินทาง ๔.๒ปฏิบัติตามกฎจราจรอย่าง เคร่งครัด	ไม่มี	มีการขออนุญาตใช้ รถยนต์ตามระเบียบ ราชการจริง	

รายงานสรุปการติดตามมาตรฐานการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๕
โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/ติดตาม/ ตรวจสอบ/ให้เป็นไปตาม มาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดวินัย ความรับ ผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลง หลักการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๔.มาตรการการใช้ สินทรัพย์ของทาง ราชการ	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลร่อน พิบูลย์	๑.จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุก กลุ่มงาน/รพ.สต.รับทราบการไม่ใช้ ทรัพย์สินทางราชการไปใช้ส่วนตัว เช่น ไม่ใช้ไฟหลวง/ไม่ใช้ของตรา ครุฑ/กระดาศ A๔ และวัสดุ สิ้นเปลืองอื่นๆ ๒.มีการสุ่มตรวจ ๓.รายงานความเสี่ยงเมื่อพบ เหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีการนำทรัพย์สิน ส่วนตัวของทาง ราชการไปใช้ส่วนตัว	

รายงานสรุปการติดตามมาตรฐานการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๕
โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/ติดตาม/ ตรวจสอบ/ให้เป็นไปตาม มาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดวินัย ความรับ ผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลง หลักการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๕. มาตรการป้องกัน สินบนหรือรับของขวัญ	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลร่อน พิบูลย์	<p>๑.จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานรับทราบเรื่องการรับ สินบนหรือรับของขวัญของ เจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒.จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ รับทราบเรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงาน</p> <p>๓.สร้างจิตสำนึกการไม่รับของ สินบนหรือรับของขวัญของ เจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔.มีการจัดทำคำสั่งสุ่มตรวจ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๕.รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็น เหตุการณ์</p>	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบน หรือรับของขวัญ	

รายงานสรุปการติดตามมาตรฐานการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๕
โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/ติดตาม/ ตรวจสอบ/ให้เป็นไปตาม มาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดวินัย ความรับ ผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลง หลักการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๖.มาตรการการจัดทำ โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลร่อน พิบูลย์	๑.จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานรับทราบ การจัดทำ โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ๒.งานแผนการตรวจสอบการ จัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดู งาน ประชุมและสัมมนาต่างๆ ให้มี เป้าหมายและรายละเอียด ดำเนินการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้อง การแก้ปัญหาและพัฒนาของ หน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบน หรือรับของขวัญ	

รายงานสรุปการติดตามมาตรฐานการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๕
โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/ติดตาม/ ตรวจสอบ/ให้เป็นไปตาม มาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดวินัย ความรับ ผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลง หลักการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๖.มาตรการการจัดทำ โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลร่อน พิบูลย์	๓.งานการเงินตรวจสอบการ เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้อง เป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็น จริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนผู้เข้า อบรม ระยะเวลา และการจัดการ ต่างๆ ที่สอดคล้องและเป็นตาม ระเบียบ ๔.งานควบคุมภายในมีระบบการ ตรวจสอบติดตาม สรุปประเมินผล และรายงาน การดำเนินโครงการ	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบน หรือรับของขวัญ	