



คำสั่งโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

ที่ ๐๒๕๒/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ด้วยโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ได้มีการดำเนินการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามแผนพัฒนาของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ระบบบริการสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐาน นำไปสู่การรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล เพื่อสร้างความมั่นใจ และไว้วางใจของผู้รับบริการ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีรายชื่อและบทบาทหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. นางดวงพร อักษรนิตย์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒. นางปารวี รongพินิจ	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นายศิริธัญญ์ ตัญญูญกกิจ	นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธาน
๔. นางอาภา รักษาพล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวเกล้าใจ สมจิตต์	นายแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๖. นางวิไลวรรณ พุทธพฤกษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวอุมาภรณ์ ไทรสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสุนีย์ วาหลวง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นายโสพล คงเชียร	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติงาน	กรรมการ
๑๐. นางจรีรัตน์ มัชฌิมวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางยุภาวดี จิยพงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางอำไพ ทองเลี่ยมนาค	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นายสยาม รามคล้าย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางรัตนภรณ์ ทองทิพย์	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการผู้ช่วยเลขานุการ

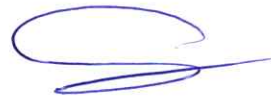
มีบทบาทหน้าที่ดังนี้

๑. บริการขีดความสามารถและอัตรากำลังเพื่อให้งานขององค์กรบรรลุผลสำเร็จ สร้างระบบการบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับพันธกิจ วิสัยทัศน์ แผนยุทธศาสตร์ สมรรถนะหลักขององค์กร และทรัพยากรของโรงพยาบาล
๒. จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลที่คำนึงถึงข้อกำหนดของสภาวิชาชีพร่วมกับบริบทขององค์กร
๓. วางแผนการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ และแผนการสร้างผู้บริหารและผู้นำเพื่อสืบทอดตำแหน่ง
๔. วางแนวทางในการสรรหา พัฒนา และการจัดการทรัพยากรบุคคล
๕. สร้างความผูกพันกับกำลังคน สร้างระบบจัดการผลการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนา เพื่อให้กำลังคนมีผลการดำเนินงานที่ดี
๖. จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานและบรรยากาศที่เอื้อให้กำลังคนมีสุขภาพที่ดีและมีความปลอดภัย
๗. ออกแบบระบบตอบสนองความต้องการของบุคลากร สร้างแรงจูงใจ สร้างความผูกพันและส่งเสริม การเรียนรู้และพัฒนาเพื่อให้บุคลากรมีผลการดำเนินงานที่ดี

๘. จัดโปรแกรมสุขภาพและความปลอดภัยเพื่อคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยของกำลังคน
๙. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
แก่ราชการต่อไป

สั่ง ณ วันที่...๑๑..เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์