



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ ๔๗ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

เพื่อให้การบริหารงานและปฏิบัติราชการ ภายในโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล งบประมาณ การเงินการคลัง การพัสดุ การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล การให้การรักษาประชาชน การดำเนินการด้านยุทธศาสตร์และนโยบาย การประสานงานภายใน ภายนอกองค์กรดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อราชการ ตลอดจนกำหนดทิศทางการบริหารงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข จึงขอยกเลิกคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ ๑๗๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ และขอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์		ประธานกรรมการ
๒. นางปจรรย์ ปัญจะสุวรรณ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นางดวงพร อักษรนิตย์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายวัลย์รัตน์ ลีละตานนท์	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางปารวี รองพินิจ	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางยุภาวดี จิยพงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวอุมาภรณ์ ไทรสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางธนวรรณ วัฒนสิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางอำไพ ทองเลี่ยมนาค	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นายโสพล คงเชียร	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติงาน	กรรมการ
๑๑. นางดุขฎิ อานุกาฬเสถียร	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ชำนาญงาน	กรรมการ
๑๒. นายสุทัศน์ เทพพานิช	พนักงานทั่วไป	กรรมการ
๑๓. นางโชติกา จิระพงษ์ธร	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวปิยะนุช พุ่มสุวรรณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๕. นายสยาม รามคล้าย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ/เลขานุการ
๑๖. นางสาวพัชรินทร์ ยอดระบำ	นวก.การเงินและบัญชี	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. กำหนดทิศทางเป้าหมายในการพัฒนาโรงพยาบาล และเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ ร่อนพิบูลย์ ตามกฎหมายและการมอบหมายการปฏิบัติราชการภายใต้ระบบบริหารจัดการที่ดี

๒. พิจารณาจัดทำแผน จัดสรรทรัพยากร ควบคุม กำกับ วิเคราะห์และประเมินผลการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ ร่อนพิบูลย์

๓. พิจารณามอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ การประสานงาน สร้างเสริมขวัญและกำลังใจ พิจารณาเสนอหลักเกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ และพิจารณาให้คุณให้โทษเจ้าหน้าที่

๔. พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ กฎระเบียบและข้อบังคับที่ใช้ในโรงพยาบาล ทั้งนี้ต้องไม่ขัดต่อระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการต่าง ๆ ของทางราชการ

/๕. พิจารณา ...

๕. พิจารณาแนวทางการพัฒนาโรงพยาบาล รวมทั้งพิจารณาคัดเลือกคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน เพื่อปฏิบัติงานเฉพาะกิจของโรงพยาบาล

๖. กำหนดนโยบายและจุดเน้นที่เป็นความท้าทาย นโยบาย ๑๒ ข้อ ในการบริหารจัดการ ครอบคลุมนโยบายผลลัพธ์ ๑๒ ข้อ ดังนี้

- ๖.๑ นโยบายด้านการดำเนินการตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายของ กระทรวงสาธารณสุข
- ๖.๒ นโยบายด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๖.๓ นโยบายด้านการรักษามาตรฐานและจริยธรรมองค์กร
- ๖.๔ นโยบายด้านคุณธรรม และ ความโปร่งใส (ITA)
- ๖.๕ นโยบายด้านสิทธิผู้ป่วย
- ๖.๖ นโยบายด้านการบันทึกและการรักษาความลับของข้อมูล
- ๖.๗ นโยบายด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๘ นโยบายด้านป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล
- ๖.๙ นโยบายด้านบริหารความเสี่ยง
- ๖.๑๐ นโยบายด้านการสร้างเสริมสุขภาพ
- ๖.๑๑ นโยบายด้านการเงินการคลังและการจัดเก็บรายได้
- ๖.๑๒ นโยบายด้านพัฒนาคุณภาพ (HA)

๗. สื่อสารนโยบาย วิสัยทัศน์ จุดเน้นการบริหารจัดการ พัฒนาและประเมินผลผู้นำ ทีมคร่อม สายงาน และคณะกรรมการทุกระดับ

๘. อำนวยกำรให้มีการจัดบริการสุขภาพที่ตอบสนองต่อความคาดหวังความต้องการและ ประสพการณ์ของผู้มารับบริการและผู้รับผลงานโดยคำนึงถึงสิทธิผู้ป่วยอย่างเคร่งครัด

๙. กำกับ ติดตาม ตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมายที่ทำหายน้อยทุกสัปดาห์ และ ชี้นำการ ปรับปรุงผลการดำเนินงานให้เกิดการบูรณาการและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

๑๐. ร่วมพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานโรงพยาบาล

๑๑. บริหารจัดการและดำเนินการตามกรมอบหมายงานอื่นๆ

ทั้งนี้ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีแก่ราชการและเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้โดยเคร่งครัด อีกทั้งต้องคำนึงถึงคุณภาพ จริยธรรมและความสามัคคี ของหมู่คณะเป็นสำคัญ และต้องมีการประชุมปรึกษาหารือขอราชการ อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง และส่งรายงานการประชุมให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดได้รับทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจรัสพงษ์ สุขกรี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา