



คำสั่งโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

ที่ ๓๕๐ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล (ทีมนำ)

ด้วยโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ได้มีการดำเนินการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามแผนพัฒนาของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ระบบบริการสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐาน นำไปสู่การรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล และเพื่อสร้างความมั่นใจ และไว้วางใจของผู้รับบริการ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล (ทีมนำ) โดยมีรายชื่อและบทบาทหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. นายศิริธัญญ์ ตัญญูญกิจ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธาน
๒. นายวัลย์รัตน์ สิละตานนท์	นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธาน
๓. นางปาจรรย์ ปัญจะสุวรรณ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางดวงพร อักษรนิตย์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางปารวี รองพินิจ	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางยุภาวดี จิยพงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นายสยาม รามคล้าย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสุนีย์ วาหลวง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. น.ส.อุมาภรณ์ ไทรสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางอำไพ ทองเหลี่ยมภาค	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ
๑๑. นางจรีรัตน์ มัชฌิมวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวเมหิสา ชินชัยกิจ	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. น.ส.ฉันทมา จริงบำรุง	จพ.เวชสถิติปฏิบัติงาน	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่ดังนี้

๑. ร่วมกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายขององค์กร
๒. ร่วมกำหนดแผนงานการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลจัดทำแผนยุทธศาสตร์พร้อมทั้งสื่อสารให้บุคลากรทุกระดับเข้าใจเป้าหมายขององค์กร และนำไปปฏิบัติจนเกิดเป็นวัฒนธรรมคุณภาพขององค์กร
๓. อำนวยการด้านการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลให้สอดคล้องกับมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ และสร้างบรรยากาศในการดำเนินกิจกรรมคุณภาพและกระตุ้นให้มีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
๔. เป็นที่ปรึกษาของหน่วยงานและ/หรือทีมคร่อมสายงาน ในงานคุณภาพ เพื่อขจัดอุปสรรคต่างๆ ให้สามารถดำเนินงานได้บรรลุตามเป้าหมายและติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
๕. ติดตามผลการดำเนินงานคุณภาพระดับองค์กร/ทีม/หน่วยงาน

๖. ออกแบบการพัฒนาโรงพยาบาลตามข้อเสนอแนะภายนอก อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง
๗. รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูลขององค์กร เพื่อประสานทีมต่างๆ ในการวางแผนการดำเนินงาน
๘. สร้างระบบการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมของทีม กระตุ้นให้ทีมเกิดการวางแผนการปรับปรุงระบบงาน
ที่มีประสิทธิภาพ
๙. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
แก่ราชการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗/๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายศิริชญ์ ตัญญุกิจ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์