



## คำสั่งโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

ที่ ๓๙๑ / ๒๕๖๕

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ด้วยโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ได้มีการดำเนินการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามแผนพัฒนาของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ระบบบริการสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐาน นำไปสู่การรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล เพื่อสร้างความมั่นใจ และไว้วางใจของผู้รับบริการ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีรายชื่อและบทบาทหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. นางดวงพร อักษรนิตย์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒. นางอำไพ ทองเลี่ยมนาค	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๓. นายสยาม รามคล้าย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๔. น.ส.กนกพิชญ์ ชูประจง	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๕. น.ส.วันทิพย์ แสงธรรมวรรณ	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๖. น.ส.ศุภากร ศรีจันทร์	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๗. น.ส.ปาริชาติ ดำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางวิไลวรรณ ศิริญาติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. น.ส.จุฑาภรณ์ คงชาติ	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางธราธิป ชื่นพงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๑. น.ส.อาทิตยา จินดา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๒. นายบวรลักษณ์ สามแก้ว	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๓. น.ส.อรัญญา ว่างบุญคง	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวเมหิสา ชิดชัยกิจ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	กรรมการ/เลขานุการ
๑๕. นางรัตนภรณ์ ทองทิพย์	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางปารวี รongพินิจ	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	ที่ปรึกษา

#### มีบทบาทหน้าที่ดังนี้

๑. บริหารขีดความสามารถและอัตรากำลัง เพื่อให้งานขององค์กรบรรลุผลสำเร็จ สร้างระบบการบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับพันธกิจ วิสัยทัศน์ แผนยุทธศาสตร์ สมรรถนะหลักขององค์กร และทรัพยากรของโรงพยาบาล

๒. จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลที่คำนึงถึงข้อกำหนดของสภาวิชาชีพพร้อมกับบริบทขององค์กร

๓. วางแผนการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ และแผนการสร้างผู้บริหารและผู้นำเพื่อสืบทอดตำแหน่ง

๔. วางแนวทางในการสรรหา พัฒนา และจัดการทรัพยากรบุคคล

๕. สร้างความผูกพันกับกำลังคน สร้างระบบจัดการผลการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนา เพื่อให้กำลังคนมีผลการดำเนินงานที่ดี

/จ.จัดให้มี...

๖. จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงาน และบรรยากาศที่เอื้อให้กำลังคนมีสุขภาพที่ดีและมีความปลอดภัย

๗. ออกแบบระบบตอบสนองความต้องการของบุคลากร สร้างแรงจูงใจ สร้างความผูกพันและส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาเพื่อให้บุคลากรมีผลการดำเนินงานที่ดี

๘. จัดโปรแกรมสุขภาพและความปลอดภัยเพื่อคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยของกำลังคน

๙. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายศิริชัย ติญญุกิจ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์