

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค  
 โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช  
 ตามประกาศโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช  
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
 สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

<b>แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์</b>	
ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช	
วัน/เดือน/ปี: ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒	
หัวข้อ: รายงานผลการจัดกิจกรรมอบรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
รายละเอียดข้อมูล : รายงานผลการจัดกิจกรรมอบรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตามเอกสารแนบ)	
Link ภายนอก: rbh.go.th	
หมายเหตุ: .....	
.....	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b>	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b>
(นายสยาม งามคล้าย) นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ วันที่    เดือน    พ.ศ.	(นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ วันที่    เดือน    พ.ศ.
<b>ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลเผยแพร่</b>	
(นายวีรยุทธ อมตเวทย์) นักวิชาการพัสดุ วันที่    เดือน    พ.ศ.	

รายงานการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒  
ณห้องประชุมคุณภาพโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

๑. นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
๒. นางสุนีย์ วาหลวง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓. นางอำไพ ทองเลี่ยมนาค	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔. นายสยาม รามคล้าย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๕. นางสาวธารรัตน์ ศักดิ์ศรี	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
๖. นางสาววชิรา คงใหม่	เจ้าพนักงานธุรการ
๗. นางจิรรัตน์ โกสัยพัฒน์	นักวิชาการพัสดุ
๘. นางสาวปิยะนุช พุ่มสุวรรณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๙. นางวีณา จันทร์หลี่	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๐. นางสาวนิรนุช คุ่มเพชร	พนักงานบริการ
๑๑. นางโชติกา จิระพงษ์กร	นักกายภาพบำบัด
๑๒. นางสาวเสาวนีย์ แก้วชนะ	พนักงานห้องปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวพัชรินทร์ ยอดระบำ	นักวิชาการเงินและบัญชี

เริ่มประชุม ๑๑.๐๐

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ทราบ

**คุณสยาม รามคล้าย :** ด้วยกระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายการดำเนินงานผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้รู้ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจและสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราชได้จัดโครงการอบรมวินัย การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งจะเกี่ยวข้องกับทุกๆหน่วย เน้นย้ำ งานพัสดุ , งานการเงิน และ ให้กลุ่มงานบริหารงานทั่วไปดำเนินการจัดประชุมให้ความรู้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อได้ศึกษาระเบียบข้อบังคับของกระทรวงสาธารณสุขได้ โดยสามารถ download เอกสารได้ทาง เว็บไซต์ของโรงพยาบาล

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี

#### ระเบียบวาระที่ ๔ แจ้งเพื่อทราบ

คุณสยาม รามคล้าย : กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และได้วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ สามารถ down load เอกสารได้ทาง เว็บไซต์ของโรงพยาบาล

มติที่ประชุม : รับทราบ

ปิดประชุม ๑๒.๐๐ น.

นางสาวพัชรินทร์ ยอดระบำ  
นักวิชาการเงินและบัญชี  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นายสยาม รามคล้าย  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
ผู้ตรวจการรายงานการประชุม



ภาพกิจกรรมการประชุม



ภาพกิจกรรมการประชุม









## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐๗๕-๔๔๙๑๒๐  
ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑(๑๒) วันที่

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานตามแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๒ (รอบที่ ๑ : ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

### เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ได้จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ และลูกจ้าง ให้ข้าราชการและลูกจ้างถือปฏิบัติให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานเกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน และส่งผลให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ นั้น

### ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ขอรายงานผลการปฏิบัติงานตามแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๒ (รอบที่ ๑ : ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒) ดังรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตให้เผยแพร่รายงานดังกล่าว บนเว็บไซต์โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาต

(นายสยาม รามคล้าย)

นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

เห็นชอบ/อนุญาต

(นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์





รายงานผลการปฏิบัติงานตามแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๒

(รอบที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑- ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

.....

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการตามแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๒ และปรับปรุงประกาศการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และบุคคลากรที่เกี่ยวข้อง รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ สำนักงานโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ มีนโยบายที่จะผลักดันให้บุคคลากรในสังกัด มีความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพของบุคคลากรทุกระดับ และเสนอแนะให้ยกตัวอย่างพฤติกรรมที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการรวบรวมข้อมูลการสอบหาข้อเท็จจริง สอบวินัย หรือข้อร้องเรียนต่าง ๆ นำมาวิเคราะห์ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่และบุคคลากรภายในหน่วยงาน

๒. จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อกำหนดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามทุจริตของหน่วยงาน โดยมีแผนการดำเนินงานอย่างจริงจัง นอกจากนี้ เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามทุจริตของชาติ โดยจะนำรายงานผลการปฏิบัติงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มาประกอบการพิจารณาดำเนินการให้สอดคล้องกัน และได้มีการติดตามรายงานผลตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ดังกล่าว เพื่อกำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

๓. โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ได้กำหนดแนวทางในการปฏิบัติในการตรวจสอบบุคคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นประกาศเรื่องแนวทางการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๑ โดยงานพัสดุได้ชี้แจงคณะกรรมการพัสดุในแต่ละกลุ่มงาน เพิ่มการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้เสนอตามประกาศ ซึ่งจากการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไม่พบการจัดซื้อจัดจ้างที่ผู้เสนองานมีความเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ นอกจากนี้ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ได้มีการเผยแพร่ช่องทางการร้องทุกข์ของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ไว้ในเว็บไซต์ rbh.go.th ด้วย

๔. โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคคลากรทุกระดับ ให้ได้รับนโยบายดังกล่าวโดยทั่วถึง



(นายสยาม रामคล้าย)

นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐๗๕-๔๔๙๑๒๐ ต่อ ๑๒๙  
ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑(๑๒) วันที่

เรื่อง ขอกำหนดมาตรการ กลไก ระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน  
เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๒ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

### เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จัดประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๒ ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ เพื่อพิจารณากำหนดมาตรการ กลไก ระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๒ นั้น

### ข้อพิจารณา

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้กำหนดมาตรการ กลไก ระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว จึงขอท่านได้โปรดพิจารณา มาตรการ กลไก ระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๒ หากเห็นชอบตามเสนอ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ขออนุญาตดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งบุคลากรในสังกัดสำนักงาน โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ปฏิบัติตามมาตรการ กลไก ระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๒
๒. ขออนุญาตให้เผยแพร่มาตรการ กลไก ระบบ และคู่มือดังกล่าว บนเว็บไซต์โรงพยาบาล ร่อนพิบูลย์

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสยาม งามคล้าย)  
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

(นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐๗๕-๔๔๙๑๒๐  
ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑(๑๒) วันที่

เรื่อง การปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒  
และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

### เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดการประชุมตามนโยบายการดำเนินงาน ITA การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว รายละเอียดตามสรุปการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

### ข้อพิจารณา

ในการประชุมดังกล่าว เรื่องการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สรุปได้ดังนี้

๑. การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
๒. การเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต
๓. การเบิกค่าตอบแทนเป็นสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

เพื่อเป็นการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงานโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้ทำมาตรฐานการจัดการความเสี่ยงเพื่อปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการ ปฏิบัติงาน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงาน	มาตรการจัดการความเสี่ยง
๑. การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ	๑. ให้ความรู้เรื่องระเบียบกฎข้อบังคับในการปฏิบัติงาน แก่บุคลากรทุกคน ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากร ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ๓. มีการบันทึกรายละเอียดการทำงาน ลงเวลาปฏิบัติ ราชการ ก่อนทำงานทุกเช้า และลงเวลาปฏิบัติราชการ ก่อนกลับบ้าน ในวันทำการราชการ ๔. แจ้งให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงระเบียบการลา ทั้งลา กิจ ลา พักผ่อน ลาป่วย ลาคลอด และลาบวช ฯลฯ และ จัดส่งใบลา ก่อนล่วงหน้าตามระเบียบ แต่หากกรณีลา กิจฉุกเฉิน สามารถลา ได้ ณ วันดังกล่าวที่แจ้ง ๕. จัดส่งคู่มือระเบียบการลา ให้แก่ บุคลากร



ความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน	มาตรการจัดการความเสี่ยง
๒. การเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไป เป็นของตนเอง โดยทุจริต	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากร ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตอย่างเคร่งครัด ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุ และเจ้าหน้าที่ส่งรายงานการ เบิกจ่ายพัสดุ ประจำปี ๓. มีการบันทึกข้อมูลลงในระบบบริหารการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (EGP) ในกรณีทิ้งงบประมาณเกิน ๕,๐๐๐ บาททุกครั้ง ๔. มีการบันทึกลงตรวจรับพัสดุ เข้าบัญชีทุกครั้ง ตาม ระเบียบพัสดุ และ มีการปรับปรุงระบบการเบิก-จ่าย พสดุ ๕. มีการบันทึกข้อมูลการเบิก-จ่าย เมื่อนำพัสดุไปใช้ หรือบันทึกรายงาน ในกรณีที่เสียหาย ชำรุด และแจ้งให้ ผู้บริหารรับทราบ ๖. จัดทำแผนการใช้พัสดุรายปี ๗. มีแผนผังขั้นตอนการเบิก-จ่ายพัสดุ ๘. บันทึกเลขพัสดุ ครุภัณฑ์ ลงในสิ่งของที่ใช้ และเขียน ชื่อหน่วยงาน กำกับ ลงบนครุภัณฑ์ทุกชิ้น
๓. การเบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ	๑. จัดให้มีการลงเวลาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในสมุดลงเวลาทุกครั้ง ที่มีการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ๒. ในกรณีเดินทางไปราชการ (ประชุม)ตรงกับวันที่ต้อง ปฏิบัติงานนอก เวลาราชการ ให้ดำเนินการจัดทำบันทึก การแลกเปลี่ยนเวรนอกเวลา ราชการทุกครั้งไว้เป็นลาย ลักษณ์อักษร ๓. จัดทำเอกสารเบิกจ่ายค่าตอบแทน เป็นปัจจุบัน ประจำทุกเดือน และ มีการตรวจสอบด้วยเจ้าหน้าที่พัสดุ และส่งเอกสารแก่ผู้บริหาร รพ.สต. ตรวจสอบ และลงชื่อรับรอง ก่อนส่งขออนุมัติเบิกจ่ายทุกครั้ง

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย โปรดอนุญาตให้เผยแพร่บันทึกนี้ บนเว็บไซต์ หน่วยงาน โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถือปฏิบัติต่อไป

(นายสยาม รามคล้าย)  
 ผู้จัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ



(นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์