
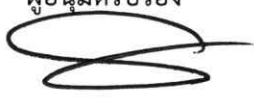



แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค  
 โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช  
 ตามประกาศโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช  
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
 สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค ในสังกัดโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์	
ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช วัน/เดือน/ปี: หัวข้อ: มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ รายละเอียดข้อมูล : ประกาศ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ว่าด้วยมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และ รับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ (ตามเอกสารแนบ)  Link ภายนอก: rbh.go.th หมายเหตุ: ..... .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายสยาม รามคล้าย) นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ วันที่    เดือน    พ.ศ.	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ วันที่    เดือน    พ.ศ.
ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลเผยแพร่  (นายวิรุทธิ์ อมตเวทย์) นักวิชาการพัสดุ วันที่    เดือน    พ.ศ.	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐๗๕-๔๔๙๑๒๐ ต่อ ๑๒๙

ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑(๑๓) /

วันที่

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

### เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยประเมินจากหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) EB๑ - EB๒๖ และในส่วนการตอบข้อคำถาม EB๑๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน นั้น

### ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ เพื่อป้องกันการรับสินบนเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ ของบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

### ข้อเสนอ

พิจารณาอนุมัติประกาศโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ ของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ และอนุญาตให้เผยแพร่ประกาศดังกล่าว บนเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และพิจารณาอนุญาตตามเสนอ

(นายสยาม รามคล้าย)

นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

ลงนามแล้ว/อนุญาต

(นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐ ๗๕๔๘ ๙๑๒๐

ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑(๑๒)/

วันที่

เรื่อง ส่งมติคณะรัฐมนตรี มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ  
รักษาพยาบาลข้าราชการ

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย/หัวหน้างาน

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข สั่งการให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จึงขอส่งมติคณะรัฐมนตรี มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ มายังท่านเพื่อแจ้งแก่บุคลากรในสังกัดทุกคนให้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวโดยเคร่งครัด และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบในทุก รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวโดยเคร่งครัด

(นายสยาม รามคล้าย)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ/ลงนาม

(นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์



ประกาศโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่  
หรือผู้บังคับบัญชา ในโอกาสต่างๆ

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การ  
รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๓ และระเบียบสำนัก  
นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้  
หรือรับของขวัญและผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่รัฐไว้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ต้องไม่รับ หรือถวายนำถึงการรับของขวัญ  
หรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจาก ทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่น  
ใดโดยธรรมจรรยา ดังต่อไปนี้

๑.๑ การรับของขวัญหรือประโยชน์ จากญาติซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมฐานะแห่งตน

๑.๒ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น ซึ่งมีใช้ญาติที่มีมูลค่าในการรับจาก  
แต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓๐๐๐ บาท

๒. หลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดตามข้อ ๑ ให้ใช้บังคับแก่ผู้ซึ่งพ้นจากการ  
เป็นเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช มาแล้วไม่ถึง ๒ ปี  
ด้วย

๓. ห้ามให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์สังกัดสำนักงานสาธารณสุข  
จังหวัดนครศรีธรรมราช ให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของ ผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจาก  
กรณีประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กัน โดยการให้ของขวัญตามปกติ ประเพณีนิยมนั้น ข้าราชการและ  
เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ให้ของขวัญ  
หรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท มิได้

๔. ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
นครศรีธรรมราช ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นจาก  
ผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และของขวัญชิ้นนั้นมีราคาหรือมูลค่า ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๕. ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้  
ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการ  
ประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช


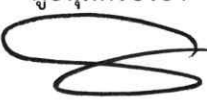

ประกาศ ณ วันที่

(นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช  
ตามประกาศโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค ในสังกัดโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์	
ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช วัน/เดือน/ปี: หัวข้อ: มติคณะรัฐมนตรี มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ รายละเอียดข้อมูล : มติคณะรัฐมนตรี มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษายาบาลข้าราชการ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ (ตามเอกสารแนบ)  Link ภายนอก: rbh.go.th	
หมายเหตุ: .....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายสยาม รามคล้าย) นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ วันที่ เดือน พ.ศ.	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ วันที่ เดือน พ.ศ.
ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลเผยแพร่  (นายวีรยุทธ อมตเวทย์) นักวิชาการพัสดุ วันที่ เดือน พ.ศ.	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐ ๗๕๔๘ ๙๑๙๐

ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑(๑๒)/

วันที่

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่มติคณะรัฐมนตรี มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตาม  
สิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

### เรื่องเดิม

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข สั่งการให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามมาตรการป้องกันการ  
ทุจริต ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ  
วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

### ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ มีความประสงค์จะนำมติคณะรัฐมนตรี  
มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ มาเผยแพร่  
บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### ข้อเสนอ

พิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่มติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว บนเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์  
ของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต



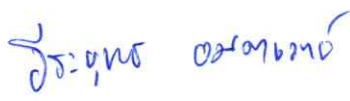
(นายสยาม รามคล้าย)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ/ลงนาม

(นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช  
ตามประกาศโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค ในสังกัดโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์	
<p>ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช วัน/เดือน/ปี: หัวข้อ: มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รายละเอียดข้อมูล : ประกาศโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ว่าด้วยมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (ตามเอกสารแนบ)  Link ภายนอก: rbh.go.th  หมายเหตุ: .....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นายสยาม รามคล้าย) นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ วันที่ เดือน พ.ศ.</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ วันที่ เดือน พ.ศ.</p>
<p>ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลเผยแพร่</p>  <p>(นายวีรยุทธ อมตเวทย์) นักวิชาการพัสดุ วันที่ เดือน พ.ศ.</p>	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐๗๕-๔๔๙๑๒๐ ต่อ ๑๒๙

ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑(๑๒) /

วันที่

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

### เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยประเมินจากหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) EB๑ – EB๒๖ และในส่วนของคำตอบข้อคำถาม EB๑๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน นั้น

### ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ได้จัดทำประกาศ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ว่าด้วยมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่า มีการทุจริตโดย การรับสินบนหรือไม่

### ข้อเสนอ

พิจารณาอนุมัติประกาศ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ว่าด้วยมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ และอนุญาตให้เผยแพร่ประกาศดังกล่าว บนเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และพิจารณาอนุญาตตามเสนอ

(นายสยาม รามคล้าย)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ/ลงนาม

(นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์





ประกาศโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์  
ว่าด้วยมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

ด้วยโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่า มีการทุจริตโดย การรับสินบนหรือไม่ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการ ป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงาน โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ เป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของราชการอย่างเคร่งครัด
๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้อง ยุติธรรมและความสมเหตุสมผลประกอบด้วย
๕. ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด
๖. ไม่เรียก รับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง/อ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้างผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ เพื่อตนเอง/ผู้อื่นโดยมิชอบ
๗. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
๘. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง/พวกพ้องของตน
๙. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อ การแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
๑๐. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุจึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติ ตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามีการประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ผ่านผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือ ดำเนินการอื่นที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม
๑๑. หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุเห็นว่า มีการทุจริตหรือกล่าวหาว่ามีการรับสินบน ให้รีบ ดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้นขึ้นไป เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการ ทางวินัยโดยทันที



ประกาศ ณ วันที่

(นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช  
ตามประกาศโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค ในสังกัดโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

<b>แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์</b>	
ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช	
วัน/เดือน/ปี:	
หัวข้อ: มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	
รายละเอียดข้อมูล : ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ว่าด้วยมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับ บริจาคและทรัพย์สินบริจาค (ตามเอกสารแนบ)	
Link ภายนอก: rbh.go.th	
หมายเหตุ: .....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายสยาม रामคล้าย) นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	(นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์
วันที่    เดือน    พ.ศ.	วันที่    เดือน    พ.ศ.
ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลเผยแพร่	
วีระยุทธ อมตเวทย์	
(นายวีระยุทธ อมตเวทย์) นักวิชาการพัสดุ	
วันที่    เดือน    พ.ศ.	



## ประกาศโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

ว่าด้วยมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม

โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐในการผลักดัน นโยบายไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดให้นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดภัยจากทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ต้องปฏิบัติงานตามนโยบายนี้โดย ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับ สินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะ เป็น คนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบ ของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ทันที

๕. โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด่าทอลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง

๗. การดำเนินการใดๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ เห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตาม นโยบายนี้ จึงประกาศ มาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่

(นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐๗๕-๔๔๙๑๒๐ ต่อ ๑๒๙

ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑(๑๒)

วันที่

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

### เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยประเมินจากหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) EB๑ – EB๒๖ และในส่วนการตอบข้อคำถาม EB๑๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน นั้น

### ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ได้จัดทำประกาศว่าด้วยมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดภัย โดยมีความมุ่งเน้นปฏิบัติ

### ข้อเสนอ

พิจารณาอนุมัติประกาศโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ว่าด้วยมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ และอนุญาตให้เผยแพร่ประกาศดังกล่าว บนเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และพิจารณาอนุญาตตามเสนอ

(นายสยาม รามคล้าย)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



อนุมัติ/ลงนาม

(นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช  
ตามประกาศโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค ในสังกัดโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์	
ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช	
วัน/เดือน/ปี:	
หัวข้อ: มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด	
รายละเอียดข้อมูล : โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ว่าด้วยมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ (ตามเอกสารแนบ)	
Link ภายนอก: rbh.go.th	
หมายเหตุ: .....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายสยาม รามคล้าย)	(นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์) นัก
จัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์
วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๓	วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลเผยแพร่	
วิระยุทธ อมตรเวช	
(นางวิระยุทธ อมตรเวช)	
นักวิชาการพัสดุ	
วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๓	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐๗๕-๔๔๙๑๒๐ ต่อ ๑๒๙

ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑(๑๒) /

วันที่

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

### เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยประเมินจากหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) EB๑ - EB๒๖ และในส่วนการตอบข้อคำถาม EB๑๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน นั้น

### ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ว่าด้วยมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมซื่อสัตย์และป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและการกระทำ ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐเชิงรุก

### ข้อเสนอ

พิจารณาอนุมัติประกาศโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ว่าด้วยมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด และอนุญาตให้เผยแพร่ประกาศดังกล่าว บนเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และพิจารณาอนุญาตตามเสนอ

(นายสยาม รามคล้าย)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ/ลงนาม

(นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์



**ประกาศโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์**  
**ว่าด้วยมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด**

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมซื่อสัตย์และป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐเชิงรุก โดยมีมาตรการตามปัญหาสำคัญที่พบบ่อย ๔ มาตรการ ได้แก่ (๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล (๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน (๓) มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔) มาตรการจัดหาพัสดุ เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวเป็นอย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จึงออกประกาศโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ เพื่อให้บุคลากรทุกกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ดังนี้

**๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้**

๑.๑ การใช้ธรรมาภิบาล หรือรุดส่วนกลาง ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๑.๒ การเก็บรักษาธรรมาภิบาล ให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนกลางราชการเท่านั้น และหากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นและเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาต หัวหน้าส่วนราชการเป็นการชั่วคราว หรือเป็นครั้งคราว

๑.๓ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำธรรมาภิบาลไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

**๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้**

๒.๑ ให้จัดทำคู่มือ มาตรฐาน และกระบวนการปฏิบัติงานในกลุ่มงาน ให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนต่างๆ

๒.๒ ให้กลุ่มงาน มีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไข และเป้าประสงค์ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง และชัดเจน

๒.๓ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และการพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

/๓.มาตรการ...

๓. มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาโดยมีแนวทาง ปฏิบัติ  
ดังนี้

๓.๑ จัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่างๆ ให้มีเป้าหมายและ  
รายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องกับการแก้ปัญหาและพัฒนา  
งาน ของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๓.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้าน  
กิจกรรม จำนวนผู้เข้าอบรม ระยะเวลา และการจัดการต่างๆ ที่สอดคล้องและเป็นตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปประเมินผลและรายงาน การดำเนิน  
โครงการ โดยมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหน่วยงานและภายนอกทุกโครงการ

#### ๔. มาตรการจัดหาพัสดุ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ มีกระบวนการประชาสัมพันธ์ หรือประกาศจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุตามโครงการ  
หรือกิจกรรมพัฒนาต่างๆ ก่อนดำเนินการจัดหา ทั้งในหน่วยงาน หรือสื่อสารต่างๆ ให้เป็นไปตาม  
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ มีการตรวจรับ ตรวจสอบ และส่งมอบพัสดุต่างๆ ให้เป็นไปตามจำนวน หรือประมาณ  
และคุณภาพ เพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์โครงการ และการดำเนินกิจกรรมต่างๆ อย่างเหมาะสม

๔.๓ มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบ และการดำเนินการ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน  
หรือ การเอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ กับผู้รับจ้าง ผู้ขายและ/หรือ ผู้มีความ  
เกี่ยวข้องใน ประโยชน์ดังกล่าว

ให้ทุกกลุ่มงาน พัฒนาระบบ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้ง  
การสร้างการมีส่วนร่วม ร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือ ประชาชน และช่องทางการสื่อสาร ร้องเรียนปัญหา เพื่อ  
การป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัย ตามมาตรการในประกาศนี้ พร้อมสรุปรายงานผลการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานในสังกัด

ประกาศ ณ วันที่






(นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์



แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช  
ตามประกาศโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค ในสังกัดโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์	
<p>ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช</p> <p>วัน/เดือน/ปี:</p> <p>หัวข้อ: รายงานสรุปผลการกำกับ ติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ รอบที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>รายละเอียดข้อมูล : รายงานสรุปผลการกำกับ ติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ รอบที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตามเอกสารแนบ)</p> <p>Link ภายนอก: rbh.go.th</p> <p>หมายเหตุ: .....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นายสยาม รามคล้าย) นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ วันที่    เดือน    พ.ศ.</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ วันที่    เดือน    พ.ศ.</p>
<p>ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลเผยแพร่</p>  <p>(นายวีรยุทธ อมตเวทย์) นักวิชาการพัสดุ วันที่    เดือน    พ.ศ.</p>	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐๗๕-๔๔๙๑๒๐ ต่อ ๑๒๙

ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑(๑๒)

วันที่

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับ ติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ รอบที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

### เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการ กลไก และระบบในการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และสั่งการให้บุคลากรในสังกัดดำเนินการตามมาตรการ กลไก และระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เนื่องจาก โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ นั้น

### ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ขอรายงานสรุปผลการกำกับ ติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ รอบที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง(๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้

### ข้อเสนอ

รับทราบรายงานสรุปผลการกำกับ ติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ รอบที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และอนุญาตให้เผยแพร่รายงานดังกล่าวบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาต

(นายสยาม रामคล้าย)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ/ลงนาม

(นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

รายงานสรุปการติดตามมาตรฐานการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๓  
 โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒- ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/ติดตาม/ ตรวจสอบ/ให้เป็นไปตาม มาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดวินัย ความรับ ผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลง หลักการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๑.มาตรการการจัดการ พัสดุ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ร่อนพิบูลย์ ผู้ที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	๑.ให้การจัดหาพัสดุภาครัฐเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ๒.จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุก กลุ่มงานรับทราบเรื่องการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบฯ ๓.มีมาตรการตรวจสอบภายใน/ ควบคุมภายใน ๔.มีการรายงานความเสี่ยงเมื่อพบ เห็นเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการตัดซื้อจัด จ้าง	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/ติดตาม/ ตรวจสอบ/ให้เป็นไปตาม มาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรั้งผิดวินัย ความรั้ง ผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลง หลักการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๓.มาตรการใช้รถ ราชการ	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลร่อน พิบูลย์	ปฏิบัติตามขั้นตอนการใช้รถยนต์ ราชการ ๑.ยื่นใบขอใช้รถยนต์ราชการ ให้กับงานพัสดุ(ยานพาหนะ) ๒.หัวหน้างานพัสดุ ตรวจสอบ หนังสือมอบหมายให้ไปราชการ หรือแผนการออกปฏิบัติงานของ หน่วยงานที่ขอใช้รถทางราชการ ๓.เสนอผู้อำนวยการอนุมัติ ๔.พนักงานขับรถปฏิบัติตาม ตามใบขอใช้รถยนต์ราชการโดยยึด หลัก ดังนี้ ๔.๑ ศึกษาเส้นทางก่อนการ เดินทาง ๔.๒ปฏิบัติตามกฎจราจรอย่าง เคร่งครัด	ไม่มี	มีการขออนุญาตใช้ รถยนต์ตามระเบียบ ราชการจริง	

รายงานสรุปการติดตามมาตรฐานการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๓  
 โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/ติดตาม/ ตรวจสอบ/ให้เป็นไปตาม มาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดวินัย ความรับ ผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลง หลักการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๔.มาตรการการใช้ สินทรัพย์ของทาง ราชการ	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลร่อน พิบูลย์	๑.จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุก กลุ่มงาน/รพ.สต.รับทราบการไม่ใช้ ทรัพย์สินทางราชการไปใช้ส่วนตัว เช่น ไม่ใช้ไฟหลวง/ไม่ใช้ของตรา ครุฑ/กระดาษ A๔ และวัสดุ สิ้นเปลืองอื่นๆ ๒.มีการสุ่มตรวจ ๓.รายงานความเสี่ยงเมื่อพบ เหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีการนำทรัพย์สิน ส่วนตัวของทาง ราชการไปใช้ส่วนตัว	

รายงานสรุปการติดตามมาตรฐานการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๓  
โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/ติดตาม/ ตรวจสอบ/ให้เป็นไปตาม มาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดวินัย ความรับ ผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลง หลักการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๕. มาตรการป้องกัน สินบนหรือรับของขวัญ	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลร่อน พิบูลย์	<p>๑. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานรับทราบเรื่องการรับ สินบนหรือรับของขวัญของ เจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ รับทราบเรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงาน</p> <p>๓. สร้างจิตสำนึกการไม่รับของ สินบนหรือรับของขวัญของ เจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔. มีการจัดทำคำสั่งสุ่มตรวจ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๕. รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็น เหตุการณ์</p>	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบน หรือรับของขวัญ	

รายงานสรุปการติดตามมาตรฐานการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๓  
 โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/ติดตาม/ ตรวจสอบ/ให้เป็นไปตาม มาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดวินัย ความรับ ผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลง หลักการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๖.มาตรการการจัดทำ โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลร่อน พิบูลย์	๑.จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานรับทราบ การจัดทำ โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา  ๒.งานแผนการตรวจสอบการ จัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดู งาน ประชุมและสัมมนาต่างๆ ให้มี เป้าหมายและรายละเอียด ดำเนินการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้อง การแก้ปัญหาและพัฒนาของ หน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบน หรือรับของขวัญ	

รายงานสรุปการติดตามมาตรฐานการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๓  
 โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/ติดตาม/ ตรวจสอบ/ให้เป็นไปตาม มาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดวินัย ความรับ ผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลง หลักการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๖.มาตรการการจัดทำ โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลร่อน พิบูลย์	๓.งานการเงินตรวจสอบการ เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้อง เป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็น จริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนผู้เข้า อบรม ระยะเวลา และการจัดการ ต่างๆ ที่สอดคล้องและเป็นตาม ระเบียบ ๔.งานควบคุมภายในมีระบบการ ตรวจสอบติดตาม สรุปประเมินผล และรายงาน การดำเนินโครงการ	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบน หรือรับของขวัญ	