

การขับเคลื่อน Strong “โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์” ใส่สะอาด ร่วมด้าน

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งถือเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใสเป็นธรรมปลอดจากการทุจริต โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือ คนที่อยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
๒. ส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม
๓. ส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ มีจิตสำนึกและมีความตระหนักรู้ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่ ยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักคุณธรรมในการดำเนินงานที่สมาชิกต้องยึดถือ

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
 - หลักนิติธรรม
 - หลักคุณธรรม
 - หลักความโปร่งใส
 - หลักการมีส่วนร่วม
 - หลักความรับผิดชอบ
 - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

แนวทางการดำเนินงานชมรม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวมไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิชอบเปิดโอกาสให้ตรวจสอบหรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัวหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรมอาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กรสร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลักชมรม

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ปรับปรุงและพัฒนาโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่มปีละ ๒ ครั้ง เพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิกในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

☀ การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบายที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่

☀ การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

☀ การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาหรือการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชน หรือเป็นเจ้าของเอง นอกจากนี้รวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

☀ การรั่วข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับของทางราชการหรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

☀ การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข

คณะที่ปรึกษาชมรม

๑. นายศิริธัญญ์ ตัญญุณยกิจ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการ
๒. นายสยาม รามคล้าย	ตำแหน่ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓. นางยุภาวดี จิยพงศ์	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕. นางปารวี รองพินิจ	ตำแหน่ง	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

คณะกรรมการบริหารชมรม

๑. นางดวงพร อักษรนิตย์	ตำแหน่ง	ประธาน
๒. นางอำไพ ทองเลี่ยมนาค	ตำแหน่ง	กรรมการ
๓. นางสุนีย์ วาหลวง	ตำแหน่ง	กรรมการ
๔. นางจารุณี พลเดช	ตำแหน่ง	กรรมการ
๕. นางจิรารัตน์ โกสัยพัฒน์	ตำแหน่ง	กรรมการ
๖. นางรัตนภรณ์ ทองทิพย์	ตำแหน่ง	กรรมการ
๗. นางวชิรา คงใหม่	ตำแหน่ง	กรรมการ
๘. นางสาวพัชรินทร์ ยอดระบำ	ตำแหน่ง	กรรมการ/เลขานุการ

แนวปฏิบัติของสมาชิกชมรม

๑. ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี ๒๕๖๔ และผู้บริหารโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช กำหนดค่านิยมองค์กร สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงแรงงานให้บุคลากรในสังกัดประพฤติปฏิบัติตามค่านิยม ครอบครองคน ครอบครองงาน ดังนี้

- มีความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน, การเข้าร่วมประชุม หรือการเข้าร่วมทำกิจกรรม
- มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ได้มอบหมาย รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ
- มีวินัยเคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน
- สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์, กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา
- สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และประกาศนโยบายค่านิยม MOPH เป็น

นโยบายหลักในการดำเนินงานของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ในที่ประชุมเพื่อให้หัวหน้ากลุ่มงานได้รับทราบ พร้อมทั้งนำค่านิยมขององค์กรไปถ่ายทอดกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรท่านอื่นต่อไป

๒. ผู้บริหารของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓. ตัวแทนของชมรมได้เข้าร่วมประชุมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กรในการจัดประชุม ประเมิน สัมมนาคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔. ผู้บริหารของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและใช้หลักวิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี (Organization Governance: OG) การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและจรรยาบรรณข้าราชการในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบและหลักจริยธรรม

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกชมรม
Strong “โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์” ใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต”

โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์
วันที่.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจัดการชมรม

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....
ว./ด./ป. เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทร.(มือถือ)..... E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิกชมรม Strong “โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์” ใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต”

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของชมรมทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

หมายเหตุ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน