

ปฏิทินการดำเนินงานชมรม Strong โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ไสยะอาด ร่วมต้านทุจริต  
 โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงานชมรม	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน จัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	มกราคม ๒๕๖๕
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของชมรม เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม รวบรวมสมาชิกชมรมเพื่อรณรงค์ ความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ผ่านทางการประชุมประจำเดือน/ แนะนำโดยคณะบริหารชมรม	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ประชุมสมาชิกชมรม	ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมให้สมาชิกทราบ	มีนาคม ๒๕๖๕
ชมรม โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ไสยะอาด ร่วมต้านทุจริต ประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต	สมาชิกชมรม โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ไสยะอาด ร่วม ต้านทุจริต ร่วมประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้าน ทุจริตสนับสนุนเจตนารมณ์ผู้บริหารของ	มกราคม-เมษายน ๒๕๖๕
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และ ความตระหนัก ความเข้าใจเรื่อง ความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	- จัดกิจกรรมระบอบความเสี่ยงน้อยๆ สะท้อนความรู้สึก เพื่อสะท้อนความรู้สึกของบุคลากรในหน่วยงาน ปลุก จิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์กร มี คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลา และประกาศ เจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จัดกิจกรรมให้ความรู้โดยตรงและเข้า ร่วมในเวทีการประชุมต่างๆ - ให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็น ธรรม ปลอดจากการทุจริตกฎหมาย บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม ใฝ่ระวังรูปแบบพฤติกรรมและ การกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน - นำเสนอข้อมูลที่สรุปจากการทำกิจกรรมแก่ผู้บริหาร ให้รับทราบเพื่อหาแนวทางแก้ไข	มีนาคม-กันยายน ๒๕๖๕
ติดตามผลการดำเนินงานของ ชมรม	ประเมินความตระหนักและเข้าใจการปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรมของ บุคลากรในโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์	เมษายน-กันยายน ๒๕๖๕

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
<p>ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนาสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็น หน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการ ทุจริต</p>	<p>ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นหน่วยงานที่ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจาก การทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเฝ้า ระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ</p>	<p>เมษายน-กันยายน ๒๕๖๕</p>
<p>สรุป/จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงาน</p>	<p>จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการ ประเมิน และเพื่อพัฒนา/ปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงานในอนาคตต่อไป</p>	<p>กันยายน ๒๕๖๕</p>