

ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๓๒.๐๐๙/ว ๒๕๖๕



โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

เลขที่รับ 197

วันที่ 15 ก.พ. 2565

เวลา 16.59 น.

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง กับการให้ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๙/ว๓๓๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- |   |             |
|---|-------------|
| ๑. ตัวอย่างบัญชีแสดงวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการ   | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. ตัวอย่างสรุปข้อมูลการโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕  | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. ตัวอย่างเกณฑ์คะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ  | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. ตัวอย่างบัญชีรายละเอียดการช่วยราชการ/ปฏิบัติราชการหน่วยงานอื่น   | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. แบบรายงานการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ  | จำนวน ๑ ชุด |
| ๖. ตัวอย่างแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ   | จำนวน ๑ ชุด |
| ๗. ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการโอนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำหรับการโอนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘) | จำนวน ๑ ชุด |

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ นั้น

ในการนี้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ขอให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อโอนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัด ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้ จึงขอแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งกับการให้ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นไปอย่างรวดเร็วอันจะเป็นขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการในสังกัดขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

/๑. นับอัตราเงินเดือน...

๑. นับอัตราเงินเดือนข้าราชการ ตามที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมข้าราชการลาศึกษาต่อ, สำหรับกรณีมีข้าราชการไป/มาช่วยราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕) เพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๙๘

๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามรอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) โดยให้หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมประกาศช่วงคะแนนแต่ละระดับของผลการประเมินและร้อยละที่คำนวณได้จากการบริหารวงเงิน (ร้อยละ ๒.๙๘) ให้ข้าราชการในหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน

๓. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรณีมีข้าราชการไป/มาช่วยราชการ (ยืมตัวไปปฏิบัติงานต่างกระทรวงหรือต่างกรม) หรือหากเป็นกรณีที่มีข้าราชการไป/มาปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่น (ปฏิบัติงานในพื้นที่ จังหวัดหรือหน่วยงานอื่นภายในกรมเดียวกัน) เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของให้ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และใช้หลักเกณฑ์วิธีการบริหารวงเงินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญตามประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช

๕. การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท เช่น จำนวนเงิน ๑,๐๑๐.๐๑ บาท ให้ปัดขึ้นเป็น ๑,๐๒๐.๐๐ บาท และสำหรับค่าตอบแทนพิเศษไม่ต้องปัดเศษ

๖. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนในระดับชำนาญการพิเศษลงมา สาธารณสุขอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช หรือผู้รักษาราชการแทน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัด PA กระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และประเมินสมรรถนะตามที่ ก.พ. กำหนด โดยส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ภายใน วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

๗. สำหรับข้าราชการอื่นในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่นอกเหนือจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน สาธารณสุขอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน แบบประเมินสมรรถนะ และสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามที่ ก.พ. กำหนด และให้เก็บแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลไว้ที่หน่วยงาน (โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และกลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช) เป็นเวลาอย่างน้อย ๒ รอบการประเมิน หลังจากนั้นให้จัดเก็บในรูปแบบอื่นได้ตามความเหมาะสม

๘. ให้กรอกข้อมูลในเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๒ ตามแบบฟอร์ม EXCEL อย่างเคร่งครัด เพื่อการนำข้อมูลคะแนนเข้าในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข โดยส่งผลการพิจารณาของข้าราชการทุกประเภทให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ทาง Email : ployrutt@gmail.com และส่งเป็นเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑- ๕ ภายใน วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

/ทั้งนี้ ร้อยละการเลื่อน...

ทั้งนี้ ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการแต่ละระดับ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช จะพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาบริหารวงเงินภายใต้วงเงินที่ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดสรร อีกครั้งหนึ่งเพื่อให้เกิดขวัญ และกำลังใจ สำหรับข้าราชการที่รับผิดชอบงานตามนโยบายระดับจังหวัด ผู้ขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับจังหวัด ผู้ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะอย่างเสียสละ และผู้มีผลปฏิบัติงานระดับดีมากขึ้นไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการและขอให้กำกับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการโดยรอบคอบรวมทั้งตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารก่อนส่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช หากมีข้อขัดข้องหรือสงสัยประการใด สามารถติดต่อโดยตรงกับกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

เขียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา  อนุญาต  อนุเคราะห์  สั่งการ

เห็นชอบจึง.....

 .....

ขอแสดงความนับถือ



(นายจรัสพงษ์ สุขกรี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช





สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ <https://shorturl.asia/P3rDK>

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๗๕๓๔ ๓๔๐๙ - ๑๐ ต่อ ๔๒๓

โทรสาร ๐ ๗๕๓๔ ๓๔๐๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ployrutt@gmail.com

ทราบ  อนุญาต

อนุเคราะห์.....

ดำเนินการ.....

อื่นๆ.....



(นายศิริธัญญ์ ตัญญาญกิจ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

17 ก.พ. 2565

(สิ่งที่ส่งมาด้วย 1 )

ตัวอย่างบัญชีแสดงวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/โรงพยาบาล/กลุ่มงาน.....

ตำแหน่งประเภท/ระดับ	จำนวนผู้ครองอัตรา ณ 1 มีนาคม 2565	จำนวนเงิน ณ 1 มีนาคม 2565	ร้อยละ 2.98	หมายเหตุ
ทั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน)			-	
ทั่วไป (ระดับชำนาญงาน)			-	
ทั่วไป (ระดับอาวุโส)			-	
รวม 1	0	-	-	
วิชาการ (ระดับปฏิบัติการ)			-	
วิชาการ (ระดับชำนาญการ)			-	
วิชาการ (ระดับชำนาญการพิเศษ)			-	
รวม 2	0	-	-	
รวมทั้งหมดรวม 1 + 2	0	-	-	

## ส่วนราชการ โรงพยาบาล / สาธารณสุขอำเภอ / กลุ่มงาน .....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	เลขบัตร ประจำตัว ประชาชน	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน	ฐานเงิน การคำนวณ	ร้อยละ	เงินที่เลื่อน	เงินเดือน ที่ได้รับ	ค่าตอบแทน พิเศษ	คะแนน			ระดับผล	หมายเหตุ	
												เฉลี่ย(70)	สมรรถนะ(30)	รวม(100)			
1	นางสาวสดชื่น แจ่มใส	xxxxxxxxxxxx	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	xxxxxx	39,550	36,470	2.75	1,010	40,560		58	28	86	ดีมาก		
2	นายพอใจ ติใจ	xxxxxxxxxxxx	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	xxxxxx	19,950	17,980	3.50	630	20,580		67	28	95	ดีต้น	จ.18 รพ.อ่าวลึก สดง.กระบี่	
3	นางมณี มีตา	xxxxxxxxxxxx	จพ.เวชสถิติ	ชำนาญงาน	xxxxxx	24,500	31,610	-	0	24,500		67	22	89	ดีต้น	ลาภกิจเลี้ยงดูบุตรเกิน 23 วัน	
4	นายบัณฑิต มีสุข	xxxxxxxxxxxx	จพ.ธุรการ	ปฏิบัติงาน	xxxxxx	38,750	18,100	3.20	0	38,750	579.20	70	22	92	ดีต้น	เต็มขั้น	
5																	
6																	
7																	
8																	
9																	
10																	
11																	
12																	
13																	
14																	
15																	
16																	
17																	
						รวม	122,750		1,640		579.20						
						วงเงินใช้เลื่อนรวมค่าตอบแทนพิเศษ	2,219.20	บาท									
						วงเงิน 2.98 คิดเป็น	3,657.95	บาท									

หมายเหตุ 1. ข้อควรระวังคะแนนการประเมินให้สัมพันธ์กับร้อยละและประกาศจังหวัด

2. วงเงินใช้เลื่อนเดือนรวมให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษไม่เกินวงเงินร้อยละ 2.98

(สิ่งที่ส่งมาด้วย 3)

ตัวอย่างเกณฑ์คะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ โรงพยาบาล/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/กลุ่มงาน.....

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละที่ได้เลื่อน	หมายเหตุ
ดีเด่น 1	95.00	3.50	
ดีเด่น 2	94.00	3.40	
ดีเด่น 3	93.00	3.30	
ดีเด่น 4	92.00	3.20	
ดีเด่น 5	91.00	3.10	
ดีเด่น 6	90.00	2.80	
ดีมาก 1	86.00	2.75	
ดีมาก 2	85.00	2.50	
ดี 1	75.00	1.50	
ดี 2	70.00	1.00	
พอใช้ 1	68.00	0.80	
พอใช้ 2	65.00	0.50	
ต้องปรับปรุง	58.00	ไม่ได้เลื่อน	

หมายเหตุ ข้อควรระวังเกณฑ์คะแนนการประเมินโรงพยาบาล/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/กลุ่มงาน ในสังกัด สสจ.นครศรีธรรมราช  
ปรับได้โดยต้องสัมพันธ์กับร้อยละของประกาศจังหวัด

ตัวอย่างบัญชีรายละเอียดข้าราชการของโรงพยาบาล / สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....

ที่ไปปฏิบัติราชการอยู่ทางหน่วยงานอื่น

(ไม่นับเงินเดือนที่โรงพยาบาล / สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ / กลุ่มงาน.....)

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ส่วนราชการ ที่ไปปฏิบัติราชการ	อัตราเงินเดือน ณ วันที่ 1 มี.ค. 2565	หมายเหตุ (ระบุระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการจริง)
1	นาง.....	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่..... งาน..... กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาล.....	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่..... งาน..... กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาล.....	17,800	ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....
2	น.ส.....	พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่..... งาน..... กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาล.....	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่..... งาน..... กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาล.....	36,460	ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....
3	นาย	นายแพทย์ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่..... งาน..... กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาล.....	นายแพทย์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่..... งาน..... กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาล.....	25,000	ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....
รวม				79,260	

แบบรายงานการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของ.....

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕ (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

สำหรับข้าราชการ ประเภททั่วไปและวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา

๑. มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- มี  
 ไม่มี

๒. หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายสู่ระดับบุคคลหรือไม่

- มี  
 ไม่มี

๓. ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินมีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในส่วนของผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน รวมถึงไปถึงพฤติกรรมที่คาดหวัง พร้อมทั้งลงนามรับทราบร่วมกัน

- มี  
 ไม่มี

๔. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในระดับหน่วยงานหรือไม่

- มี  
 ไม่มี  
 อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๕. ผู้ประเมินได้มีการติดตามความก้าวหน้าแผนงานของผู้รับการประเมินอย่างต่อเนื่องและให้คำปรึกษา/แนะนำ ปรับปรุง แก้ไข พัฒนา เพื่อให้การปฏิบัติราชการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่ตกลง

- มี  
 ไม่มี

๖. ผู้ประเมินประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ/มาตรการ บริหารผลการปฏิบัติราชการฯ ที่หน่วยงานกำหนด

- มี  
 ไม่มี

๗. วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

- ประเมินโดยหัวหน้า/ผู้บังคับบัญชา  
 ประเมินโดยหัวหน้า/ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินตนเอง  
 ประเมินแบบมีผู้ประเมินหลายคน (๓๖๐ องศา)  
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๘. การแจ้งผลการประเมินรายบุคคลให้กับข้าราชการผู้รับการประเมิน

- ลงลายมือชื่อรับทราบทุกคน  
 มีไม่ลงลายมือชื่อ จำนวน.....คน จากจำนวนข้าราชการทั้งหมด.....คน  
ได้แก่ ๑. ....  มีการลงลายมือชื่อเป็นพยาน  ไม่มี  
๒. ....  มีการลงลายมือชื่อเป็นพยาน  ไม่มี  
๓. ....  มีการลงลายมือชื่อเป็นพยาน  ไม่มี  
 ไม่มีการแจ้งผลรายบุคคล  
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....



๙. สมรรถนะที่หน่วยงานใช้ในการประเมิน

- สมรรถนะหลัก ๕ ตัว (ตาม ก.พ. กำหนด)
- สมรรถนะทางด้านบริหาร
- สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๑๐. หน่วยงานได้จัดเก็บผลการประเมินไว้ที่หน่วยงานอย่างน้อย ๒ รอบการประเมิน

- มี
- ไม่มี

๑๑. สมรรถนะที่หน่วยงานเห็นควรให้มีการพัฒนามากที่สุด (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- บริการที่ดี
- การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- การทำงานเป็นทีม
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๑๒. หน่วยงานมีประเด็นปัญหาหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- มี (โปรดระบุ).....
- ไม่มี

๑๓. หน่วยงานของท่านได้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการไปใช้เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ นอกเหนือจากการเลื่อนเงินเดือน

- มี (โปรดระบุ).....
- ไม่มี

๑๔. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปรับปรุง และพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

(โปรดระบุ).....  
.....

(ลงชื่อ) \* .....

(.....)

หมายเหตุ \* ผู้ลงนามรับรองการรายงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน / สาธารณสุขอำเภอ / หัวหน้ากลุ่มงาน



**ส่วนที่ 4 การรับทราบผลการประเมิน**

**ผู้รับการประเมิน:**

ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนา  
การปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว

ลงชื่อ .....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่ .....

**ผู้ประเมิน:**

ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ

ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่..... ลงชื่อ .....  
แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ (.....)  
โดยมี..... เป็นพยาน ตำแหน่ง.....  
ลงชื่อ ..... พยาน วันที่ .....

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

**ส่วนที่ 5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป**

**ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป:**

เห็นด้วยกับผลการประเมิน

มีความแตกต่าง ดังนี้  
.....  
.....

ลงชื่อ .....  
ตำแหน่ง .....  
วันที่ .....

**ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :**

เห็นด้วยกับผลการประเมิน

มีความแตกต่าง ดังนี้  
.....  
.....

ลงชื่อ .....  
ตำแหน่ง .....  
วันที่ .....

**คำชี้แจง**

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้รับการประเมิน เพื่อระบุรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ 2 สรุปผลการประเมิน ใช้เพื่อกรอกค่าคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ ของงาน องค์ประกอบด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการและน้ำหนักของทั้งสององค์ประกอบ

ในแบบส่วนที่ 2 นี้ ยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการรวมด้วย

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ ของงาน ให้นำมาจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้
- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ ให้นำมาจากแบบประเมินสมรรถนะ โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

ส่วนที่ 3 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรวมบุคคล ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ 4 การรับทราบผลการประเมิน ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน

ส่วนที่ 5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกรอกผลของการประเมิน แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ และให้ความเห็น คำว่า "ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป" สำหรับผู้ประเมินตามข้อ 2 (9) หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดผู้บังคับบัญชาของผู้รับการประเมิน



แบบสรุปรูปการประเมินผลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ(สมรรถนะ) รอบการประเมิน รอบที่ 1 รอบที่ 2

ชื่อผู้รับการประเมิน ..... ลงนาม.....

ตำแหน่ง .....

ชื่อผู้ประเมิน ..... ลงนาม.....

ตำแหน่ง .....

สมรรถนะ	ระดับ ที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวม คะแนน ค = (ก x ข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน (ถ้ามี) และในกรณีพื้นที่ไม่พอให้ บันทึกลงในเอกสารหน้า หลัง
1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์			20%		
2.บริการที่ดี			20%		
3.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ			20%		
4.การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม			20%		
5.การทำงานเป็นทีม			20%		
			รวม	100 %	
แปลงคะแนนรวม ค ข้างต้น เป็นคะแนนการประเมินสมรรถนะที่มีฐาน คะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน(โดยนำ 20 มาคูณ)					

## เอกสารแนบท้าย ๖

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง  
 ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
 สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป  
 (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘)

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
บริหาร	สูง	๖๙,๙๒๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๗๓,๗๐๐
		๖๙,๙๘๐ - ๖๙,๙๘๐	ล่าง	๖๙,๙๘๐
	ต้น	๖๒,๗๕๐ - ๗๐,๓๒๐	บน	๖๘,๕๓๐
		๖๔,๕๐๐ - ๖๒,๗๓๐	ล่าง	๖๒,๒๒๐
อำนวยการ	สูง	๕๒,๓๓๐ - ๗๐,๓๖๐	บน	๖๐,๙๙๐
		๖๔,๕๐๐ - ๕๒,๓๒๐	ล่าง	๕๒,๓๒๐
	ต้น	๔๓,๐๙๐ - ๕๙,๕๐๐	บน	๕๓,๒๙๐
		๓๙,๘๖๐ - ๔๓,๐๘๐	ล่าง	๓๗,๒๒๐
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	๖๐,๘๕๐ - ๗๖,๘๐๐	บน ๒	๖๘,๕๖๐*
		๖๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง ๒	๖๐,๘๓๐*
		๖๐,๘๕๐ - ๗๘,๗๕๐	บน ๓	๖๖,๗๐๐
		๖๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง ๓	๖๐,๘๓๐
	เชี่ยวชาญ	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๕๐	บน	๕๙,๖๓๐
		๖๔,๕๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
	ชำนาญการพิเศษ	๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
		๓๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
	ชำนาญการ	๒๙,๓๕๐ - ๔๓,๖๐๐	บน	๓๖,๔๗๐
		๓๓,๑๖๐ - ๒๙,๓๓๐	ล่าง	๒๙,๔๓๐
	ปฏิบัติการ	๒๐,๙๖๐ - ๒๖,๙๐๐	บน	๒๓,๙๓๐
		๗,๓๕๐ - ๒๐,๙๕๐	ล่าง	๑๗,๙๘๐
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	๕๘,๖๕๐ - ๖๙,๐๕๐	บน	๖๓,๘๕๐
		๔๘,๒๒๐ - ๕๘,๖๓๐	ล่าง	๕๓,๔๓๐
	อาวุโส	๓๕,๑๓๐ - ๕๙,๘๖๐	บน ๒	๔๕,๙๗๐*
		๓๕,๕๑๐ - ๓๕,๑๒๐	ล่าง ๒	๓๒,๒๕๐*
		๓๒,๒๖๐ - ๔๑,๖๒๐	บน ๓	๓๕,๐๗๐
		๓๕,๕๑๐ - ๓๒,๒๕๐	ล่าง ๓	๓๒,๒๕๐
	ชำนาญงาน	๒๕,๕๘๐ - ๓๘,๗๕๐	บน	๓๓,๖๓๐
		๑๐,๑๙๐ - ๒๕,๕๗๐	ล่าง	๑๘,๕๘๐
	ปฏิบัติงาน	๑๕,๒๒๐ - ๒๑,๐๓๐	บน	๑๘,๑๓๐
		๕,๘๗๐ - ๑๕,๒๑๐	ล่าง	๑๒,๓๑๐

\* สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง