

โครงการประชุมชี้แจงด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้า ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถก้าวทันทุกวิกฤตที่มาพร้อมกับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี มีวินัย ใฝ่คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคมไทย

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีวินัย และคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนจึงได้จัดทำ โครงการประชุมชี้แจงด้านวินัยคุณธรรมและจริยธรรม “ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ ด้านวินัย และมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน
๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

เป้าหมาย/ผลผลิต

- ตัวแทนบุคลากรทุกหน่วยงาน โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จำนวน ๕๐ คน
- ความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมเฉลี่ยร้อยละ ๘๕

พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมพีระ คงทอง โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิธีการดำเนินการ

- | | |
|--------------|---|
| ขั้นตอนที่ ๑ | กำหนดวันและประสานงานวิทยากร และสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการฯ |
| ขั้นตอนที่ ๒ | จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ |
| ขั้นตอนที่ ๓ | เตรียมการประชุมตามโครงการ |
| ขั้นตอนที่ ๔ | ดำเนินการจัดการประชุมตามโครงการ |
| ขั้นตอนที่ ๕ | การติดตามและประเมินผล มอบรางวัลบุคคลต้นแบบ |

ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ - เมษายน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ใช้เงินสวัสดิการจัดซื้ออาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าประชุม

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
- ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ
- บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

ผู้เสนอโครงการ



(นางอำไพ ทองเลี่ยมนาค)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสยาม รามคล้าย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายศิริธัญญ์ ตัญญุยกิจ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์