



ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑(๑๓)/ ๙๖๕

โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ อ.ร่อนพิบูลย์  
จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๓๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สำรองแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

อ้างถึง หนังสือด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๓๒.๐๐๙/ว๔๑๓๙ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.แบบฟอร์มแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช จะจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดโควตาหลักสูตรและจำนวนผู้มีสิทธิสมัครสอบเพื่อลาศึกษาฝึกอบรมระยะสั้น (๔ - ๖ เดือน) และหลักสูตร ๑ ปีขึ้นไป ในทุกสาขาวิชาชีพ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ขอให้หน่วยงาน จัดส่งแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗มายังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช นั้น

โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ขอเรียนว่าได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริชัย ทัตถุญญกิจ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๗๕๔๔ ๙๑๒๐ ต่อ ๑๒๙

โทรสาร ๐ ๗๕๔๔ ๙๑๒๓

“องค์กรนำด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อคนร่อนพิบูลย์”

แผนพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับ (Service Plan) ปีงบประมาณ 2565 - 2567 โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

ลำดับที่	ชื่อหลักสูตร	รองรับสาขา Service plan (ระบุหมายเลข สาขา 1-20)	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)			งบประมาณ ต่อคน	รวม งบประมาณ ทั้งสิ้น	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลาการ อบรม	สถาบัน ฝึกอบรม
				ปี 65	ปี 66	ปี 67					
1	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการผดุงครรภ์	13	พยาบาลวิชาชีพ	1			40,000	40,000	เงินบำรุง	4 เดือน	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
2	อบรมวิสัญญีพยาบาล	15	พยาบาลวิชาชีพ	1			55,000	55,000	เงินบำรุง	1 ปี	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
3	พยาบาลควบคุมการติดเชื้อ		พยาบาลวิชาชีพ	1			50,000	50,000	เงินบำรุง	4 เดือน	ม.มหิดล, ม.เชียงใหม่
4	ผู้บริหารทางการพยาบาล		พยาบาลวิชาชีพ	1			30,000	30,000	เงินบำรุง	4 เดือน	วทบ.นครศรีฯ, ศูนย์บริการวิชาการ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย