

โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่หน่วยงานได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามข้อเสนอแนะในการประชุมผู้บริหารและพนักงานโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์จึงได้มีมาตรการ/แนวทางในการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และตามคำสั่งโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ที่ ๑๓ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของโรงพยาบาล เพื่อการดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๒. วัตถุประสงค์

๑. การสร้างฐานความคิดเรื่องการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม
๒. การสร้างฐานความคิดเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและเรื่องวินัยและการรักษาวินัย

๓. เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

๔. ระยะเวลาดำเนินการ/สถานที่

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

๕. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดประชุมให้ความรู้การชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม
๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติและประชาสัมพันธ์ให้ทราบตามสื่อต่างๆ
๓. จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและเรื่องวินัยและการรักษาวินัย

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

๗. ตัวชี้วัดและการประเมินผล

๗.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครอบคลุมภารกิจของหน่วยงาน และเสนอรายงานต่อผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขภายในกำหนด

๗.๒ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จัดทำการประเมินและรายงานผลการควบคุมภายใน ๕ มิติ และแผนบริหารความเสี่ยงตามนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขภายในเวลากำหนด

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- หน่วยงาน มีการวางระบบควบคุมภายในครอบคลุมภารกิจ และความเสี่ยงในการดำเนินงานได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างถูกต้อง ทันเวลา

การประเมินผล

บุคลากร สามารถจัดทำรายการความเสี่ยง และ นำไปสู่การปฏิบัติได้

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรสามารถประเมินความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในของแต่ละหน่วยงานนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน และ คณะกรรมการประเมินควบคุมภายใน
โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นายสยาม รามคล้าย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายศิริธัญญ์ ตัญญุกิจ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์