

โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการ  
รักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## ๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่หน่วยงานได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางใน  
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตาม  
ข้อเสนอแนะในการประชุมผู้บริหารและพนักงานโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗  
โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์จึงได้มีมาตรการ/แนวทางในการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และตามคำสั่งโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์  
ที่ ๑๗ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และกำหนดผู้รับผิดชอบ  
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการ  
ดำเนินงานของโรงพยาบาล เพื่อการดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน ดังนี้

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. การสร้างฐานความคิดเรื่องการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม
๒. การสร้างฐานความคิดเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและเรื่องวินัยและการรักษาวินัย

## ๓. เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

## ๔. ระยะเวลาดำเนินการ/สถานที่

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

## ๕. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดประชุมให้ความรู้การชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม
๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติและประชาสัมพันธ์ให้ทราบตามสื่อต่างๆ
๓. จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและเรื่องวินัยและการรักษาวินัย

## ๖. งบประมาณ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

## ๗. ตัวชี้วัดและการประเมินผล

๗.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานของโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครอบคลุมภารกิจของหน่วยงาน และเสนอรายงานต่อผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขภายในกำหนด

๗.๒ โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ จัดทำการประเมินและรายงานผลการควบคุมภายใน ๕ มิติ และแผนบริหารความเสี่ยงตามนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขภายในเวลากำหนด

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- หน่วยงาน มีการวางระบบควบคุมภายในครอบคลุมภารกิจ และความเสี่ยงในการดำเนินงานได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างถูกต้อง ทันเวลา

## การประเมินผล

บุคลากร สามารถจัดทำรายการความเสี่ยง และ นำไปสู่การปฏิบัติได้

## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรสามารถประเมินความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในของแต่ละหน่วยงานนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน และ คณะกรรมการประเมินควบคุมภายใน  
โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

( นายสยาม รามคล้าย )

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

( นายศิริชญ์ ตัญญุกิจ )

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์